# Guide des actions de formation

# 2019

www.sdis03.fr

Service Departemental
D'incendie et de Secours de
l'Allier

Guide des actions de formation 2019

# Informations Générales & Imprimés administratifs

**Groupement Gestion des Moyens de Secours**

Commandant Julien CHARBONNIER, *Chef de groupement*

**Service de l'Emploi et du Developpement des Compétences**

Capitaine Louis Marie TRIOMPHE, *Chef de service*

Lieutenant 1ère cl Bruno DUPRE, *Adjoint chef de service*

Secrétariat:

Mme Delphine GIRAUD

Mme Florence MOUSSON

✆ 04.70.35.86.45

**Groupement OUEST**

Lieutenant 1ère cl Maxime FERRIERES, *chef de service*

Adjudant -chef Sylvie MICOURAEAU

Adjudant- Chef Yannick COITE

✆ 04.70.08.10.70

**Groupement SUD**

Lieutenant 1ère cl Raphaël BRULFERT, *chef de service*

Adjudant -chef Jean-Marc HEOUD

✆ 04.70.30.92.50

**Groupement NORD**

Lieutenant 1ère cl Nicolas LENFANT, *chef de service*

Adjudant -chef Sylvain BOISSERY

✆ 04.70.46.89.89

**Centre de Formation à l'Incendie et aux Secours**

Lieutenant 1ère cl Benoit SCHNELL,

*chef du C.F.I.S*

*Chef de la Mise en Oeuvre des Formations*

Adjudant Lauretnt NODARI

Sergent-Chef Aurélien RICHELET

✆ 04.70.00.00.00

# *PROCESSUS D'INSCRIPTION AUX STAGES INTERNES*

Fiche de candidature stagiaire dûment complétée

**Transmission au chef de centre**
pour contrôle, avis et ordre de priorité au sein du centre

***Pour les SPV conventionnés***
**Information de l'employeur**

**Transmission au chef de groupement**
pour avis et ordre de priorité au sein du groupement

**Délai de transmission :**

> STAGES DU 1ER SEMESTRE 2019 (JANVIER, FÉVRIER, MARS, AVRIL, MAI ET JUIN)

DATE LIMITE DE CANDIDATURE **29 NOVEMBRE 2018**

> STAGES DU 2ND SEMESTRE 2019 (JUILLET, AOUT, SEPTEMBRE, OCTOBRE, NOVEMBRE ET DÉCEMBRE)

DATE LIMITE DE CANDIDATURE **19 AVRIL 2019**

**Transmission au Service de l'Emploi et du Développemment des Compétences**
pour arbitrage des candidatures du Corps départemental

Edition du recueil des candidatures du semestre au moins 1 mois avant le début du semestre (diffusé dans tous les centres)

Edition de la convocation et envoi au stagiaire au moins 1 mois avant le stage

***Pour les SPV conventionnés***
**Envoi de la convocation à l'employeur**
**Si subrogation possible : Envoi de l'attestation employeur**

**Le stagiaire** renvoie l'accusé de réception au groupement organisateur

**L'employeur** renvoie l'attestation employeur au groupement organisateur uniquement dans les cas où la convention prévoit une possibilité de subrogation

**Début de la formation**

# DISPOSITIF DE FORMATION 2019

## A – STAGES INTERNES :

### Comment s'inscrire ?

Afin de mieux planifier les stages et ainsi pouvoir prévenir les futurs stagiaires dans les délais compatibles avec leurs obligations professionnelles et familiales, il convient de gérer les **inscriptions par semestre**.

Dans un premier temps, chaque Chef de Centre ou Chef de Service de l'État-major est chargé de regrouper les candidatures en indiquant pour chacune d'elle un avis et un ordre de priorité. La motivation de l'avis (favorable ou défavorable) doit tenir compte des paramètres suivants :

- raison de service,
- demande non conforme aux besoins de formation du centre,
- demande non prioritaire,
- conditions d'accès.

Ensuite, **les candidatures sont adressées au Chef de Groupement dans les délais suivants** :

**STAGES DU 1ER SEMESTRE 2019 (Janvier, Février, Mars, Avril, Mai et Juin)**
**Date limite de candidature : 29 Novembre 2018**

**STAGES DU 2ND SEMESTRE 2019 (Juillet, Aout, Septembre, Octobre, Novembre et Décembre)**
**Date limite de candidature : 19 avril 2019**

Les Chefs de Groupement recueillent les candidatures du semestre, les répartissent par stage puis indiquent pour chacune d'elle un avis et un ordre de priorité en fonction :

- du respect des dispositions du plan de formation,
- de l'avis motivé du Chef de centre.

**Avant toute transmission à l'échelon supérieur, les Chefs de Centres, de Services et de Groupements, veilleront à ce que les fiches de candidature soient dûment complétées, sous peine de ne pas être prises en compte.**

Les stagiaires retenus seront informés un mois avant le début du stage par note de service remise individuellement. Le service de l'emploi et du développement des compétences éditera, pour chaque semestre, un **recueil des candidatures** faisant apparaître la suite donnée à chaque candidature. Ainsi, par exemple, un stagiaire retenu à un stage du mois de décembre sera informé

Le chef de centre, lors de la validation de la candidature d'un sapeur mineur, doit vérifier les renseignements apportés sur la fiche stagiaire et les possibilités de transport de l'agent pour se rendre en stage (Les stagiaires mineurs ne sont pas hébergés).

## *B – STAGES EXTERIEURS*

### 1- Stages CNFPT (Réservés aux SPP et PATS) :

Ces stages ne sont pas inscrits dans ce calendrier et sont en consultation sur le site internet de la délégation régionale Auvergne du CNFPT.

### 2- Stages hors département :

Compte tenu des difficultés d'obtenir des places au niveau national ou zonal, du coût et des contraintes d'organisation de ce type de stage, les candidatures concernant les stages extra-départementaux devront être transmises au service de l'emploi et du développement des compétences **avant le 7 Décembre 2018**.
L'arbitrage annuel sera réalisé début Janvier **2019**.

## *C – LE DISPOSITIF APPRENANT*

### 1 - L'objectif :

L'objectif du dispositif apprenants est de permettre aux jeunes recrues de participer le plus tôt possible aux missions opérationnelles, au moins en qualité d'observateurs.

### 2 - Les règles à respecter

Le statut des SPV (décret du 17 mai 2013) prévoit que dès son recrutement, le SPV peut être engagé en qualité de sapeur-pompier volontaire apprenant, dès lors qu'il a reçu une formation aux règles de sécurité individuelle et collective sur intervention.
**Une note de service complète ces dispositions statutaires et** définit les différentes dispositions ainsi que les règles d'engagement opérationnel.

### 3 - La formation et les apprenants : Comment ça marche ?

#### 3.1 Le public :

Ce dispositif s'adresse aux **SPV en période probatoire.**
L' idée est de proposer dés l'engagement du SPV , une période d'observation du milieu sapeur pompier (Intervention/vie en caserne…) avant l'accès aux stages de la formation initiale d'équipier.

#### 3.2 Impact sur le cursus de formation:

Toujours dans l'intention de limiter la pression sur la disponibilité des SPV, la validation de certaines compétences sur des activités parallèles aux stages est mise en œuvre.
Ainsi, la journée d'intégration permet de valider certaines parties d'unités de valeur de la formation initiale d'équipier.

La formation préalable à tout engagement opérationnel en tant qu'observateur, d'une durée de 4 heures, est organisée pendant l'après midi de la journée d'intégration et validera une partie de l'UV 1.3 (Préservation du potentiel physique et psychologique).

**La journée d'intégration et la formation PSC 1 sont nécessaires et obligatoires pour bénéficier du dispositif apprenant.**

| Thèmes abordés au cours de la JOURNEE D'INTEGRATION |
| --- |
| Le SP et son environnement opérationnel et institutionnel<br>Attitude et comportement du SP au sein de son corps<br>Organisation du SDIS<br>Formations des SP<br>Equipements vestimentaires de protection individuelle<br>Règles de sécurité individuelles<br>Règles de sécurité collectives |

**La journée d'intégration est un prérequis obligatoire pour accéder au stage « Module Transverse » de la formation initiale d'équipier.**

Pendant toute la durée de la formation initiale et jusqu'à la finalisation des formations d'adaptation à l'emploi, le stagiaire et son tuteur veilleront à renseigner le livret de suivi de formation. Celui-ci permettra au chef de centre de demander la nomination au grade de Sapeur de 1ère classe.

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER

Service de l'Emploi et du Développement des Compétences

LIVRET DE SUIVI DE FORMATION INITIALE DE SAPEUR 2ÈME CLASSE

| *Stagiaire* | |
| --- | --- |
| Grade | Sapeur 2ème Classe |
| Prénom | |
| Nom | |
| Matricule | |
| Centre | |

| *Tuteur désigné par le chef de centre* | |
| --- | --- |
| Grade | |
| Prénom | |
| Nom | |
| Matricule | |

- *Ce livret doit être présenté et renseigné à chaque étape de la formation du stagiaire ;*
- *Il sera demandé pour la nomination au grade de Sap 1ère classe ;*
- *Le chef de centre doit être tenu informé de toute difficulté rencontrée.*

# *D – LES ANCIENS JSP*

## 1 - Constitution du dossier d'engagement

Les anciens JSP souhaitant intégrer le corps départemental devront joindre dans le dossier d'engagement l'attestation de réussite au brevet de JSP (ou le cas échéant, le diplôme du brevet de JSP).

## 2- RATD au sein du SDIS de l'ALLIER

Le dispositif de reconnaissance des attestations titres et diplômes (RATD) permet aux nouvelles recrues titulaires du brevet national de JSP de bénéficier d'une reconnaissance des compétences acquises.

Ainsi, sous réserve de suivre la **« Formation complémentaire INC/DIV JSP »**, les recrues pourront exercer les activités d'équipier pour les missions incendie et opérations diverses.

La commission départementale VAE/RATD est réunie lors de chaque recrutement et permet donc dès l'engagement d'une nouvelle recrue de proposer une validation de compétences acquises au sein des sections JSP et validées lors de l'examen du brevet.

## 3- La formation complémentaire

Le module **« Formation complémentaire INC/DIV JSP »** d'une durée de 8h est planifiée dans le mois suivant le recrutement.

Le contenu est le suivant :

- mise en œuvre des techniques de tronçonnage ;
- mise en œuvre des techniques professionnelles liées au port de l'ARI ;
- mise en œuvre des techniques professionnelles liées aux missions incendie.

Il sera compétent pour les missions DIV et INC confiées à un équipier et pourra assumer cette responsabilité dans son CS.

## 4- Finalisation de la formation initiale d'Equipier

Il devra poursuivre sa formation initiale sur la thématique « secours à personnes ». En sachant que quasiment tous les anciens JSP de l'Allier sont titulaires de la formation « Module Transverse », cette nouvelle recrue devra valider un seul module (Equipier SAP) soit 5 jours de formation.

Tout JSP titulaire du brevet nouvellement recruté bénéficie finalement d'une réduction de la durée de sa formation initiale d'équipier équivalente à 16 jours.

Pendant toute la durée de la formation initiale et jusqu'à la finalisation des formations d'adaptation à l'emploi, le stagiaire et son tuteur veilleront à renseigner le livret de suivi de formation. Celui-ci permettra au chef de centre de demander la nomination au grade de Sapeur de 1ère classe.

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER

Service de l'Emploi et du Développement des Compétences

**LIVRET DE SUIVI DE FORMATION INITIALE DE SAPEUR 2ÈME CLASSE**

**RECRUES TITULAIRES DU BNJSP**

| *Stagiaire* | |
|---|---|
| Grade | Sapeur 2ème Classe |
| Prénom | |
| Nom | |
| Matricule | |
| Centre | |

| *Tuteur désigné par le chef de centre* | |
|---|---|
| Grade | |
| Prénom | |
| Nom | |
| Matricule | |

- *Ce livret doit être présenté et renseigné à chaque étape de la formation du stagiaire ;*
- *Il sera demandé pour la nomination au grade de Sap 1ère classe ;*
- *Le chef de centre doit être tenu informé de toute difficulté rencontrée.*

## *E – FORMATION A DISTANCE FOAD*

Il n'y a pas de stage avec FOAD proposé en 2019.

## *F – CONVENTION SDIS / EMPLOYEUR EN MATIERE DE FORMATION*

### 1- La Convention SDIS / Employeur

Une convention SDIS / Employeur est conclue en référence à la Loi n° 96-370 du 3 mai 1996 relative à la disponibilité des sapeurs-pompiers volontaires. Cette Loi ouvre droit à des autorisations d'absence du sapeur-pompier volontaire pendant le temps de travail.

La convention vise à préciser la disponibilité opérationnelle et la disponibilité pour la formation du sapeur-pompier volontaire pendant son temps de travail. Ces disponibilités s'intègreront dans le respect des nécessités de fonctionnement de l'entreprise et le cas échéant, du service auquel il appartient.
Le salaire est intégralement maintenu ainsi que tous les avantages salariaux et acquis sociaux de l'entreprise pendant les activités du sapeur-pompier volontaire.

### 2- Disponibilité pour la formation

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Allier est un organisme de formation professionnelle, réglementairement identifié sous le n° 8303P001803 auprès de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de l'Auvergne.

Bénéficier d'une convention permet :

- L'inscription de ces stages au plan de formation de l'entreprise.
- La comptabilisation du salaire versé pendant ces stages en financement de la formation professionnelle continue à hauteur du salaire augmenté des charges sociales patronales du temps de formation de l'agent sapeur-pompier volontaire sur son temps de travail.
- A L'employeur de demander une indemnisation à son organisme préleveur du 1% patronal formation.

Pour participer aux actions de formation prévues au calendrier annuel du SDIS, l'employeur accorde une durée d'absence sur le temps de travail du sapeur-pompier volontaire de :

- Dix jours ouvrés par an les trois premières années de l'engagement.
- Cinq jours ouvrés par an les années suivantes.

### 3- La liaison administrative SDIS / Employeur

*A l'inscription :*

Le sapeur-pompier volontaire informera son employeur de toute demande de stage réalisée dans le cadre de la convention en présentant et faisant notifier à l'employeur la fiche départementale de demande de stage avant la transmission à son chef de centre.

*Avant le stage :*

Le SDIS prépare et transmet **uniquement à l'employeur** la convention simplifiée de formation professionnelle intitulée « attestation employeur » pour signature ainsi que le programme détaillé de l'action de formation.
**L'employeur devra renvoyer la convention signée au groupement organisateur avant l'action de formation** en spécifiant les modalités de versement des indemnités.

*Après le stage :*

Après la formation, le SDIS envoie à l'employeur une attestation de présence du stagiaire ainsi qu'une copie de la feuille d'émargement.

## 4- Impact sur les indemnités (vacations) du stagiaire

Pour simplifier le versement des indemnités des stagiaires, l'attestation employeur est modifiée.

Les indemnités générées par la présence à un stage sont automatiquement versées aux stagiaires sans présentation de justificatif.
L'attestation employeur n'est plus demandée au stagiaire, puisqu'il est du ressort de l'employeur de renvoyer celle-ci au groupement organisateur.

*Cas particulier de la subrogation*

Si l'employeur demande l'application de la subrogation des vacations horaires générées par le temps de formation, il devra cocher la case « paiement employeur » de l'attestation employeur.

L'entreprise percevra alors les vacations horaires liées à la formation en lieu et place du sapeur-pompier volontaire dès lors que :

- La formation s'effectue sur son temps de travail.
- La rémunération, les avantages y afférents dans la limite de ceux-ci sont maintenus.

Le SDIS s'engage à faire créditer le compte bancaire de l'entreprise dans les deux mois suivant la fin de stage.

N.B. : Certaines formations financées partiellement ou en totalité par le SDIS et non planifiées à l'année ne peuvent pas donner lieu à subrogation.

# DISPOSITIF DE FORMATION DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

## EQUIPIER

[redacted]

*Nomination au grade de SAPEUR DE 2ème CLASSE*

**Journée d'Intégration**

Activité opérationnelle :
Apprenant*
** sous réserve d'être titulaire du PSC 1*

**Module Transverse**
(Equipier Prompt Secours)
5 jours
*Equivalent au "PSE 1"*

Activité opérationnelle :
Equipier prompt secours dans les CIS non dotés de VSAV ou « 4ème » au VSAV

**Module Secours A Personnes**
5 jours
*Equivalent à l'"Equipier VSAV"*

Activité opérationnelle :
Equipier au VSAV

**Prérequis Incendie-DIV**
5 jours
*Equivalent au "Module de Base"*

**Module Interventions Diverses**
2 jours
*Equivalent au "Module Equipier DIV"*

Activité opérationnelle :
Equipier interventions diverses

**Module Incendie**
5 jours
*Equivalent au "Module Equipier Incendie"*

Activité opérationnelle :
Equipier interventions incendie

---

[redacted]

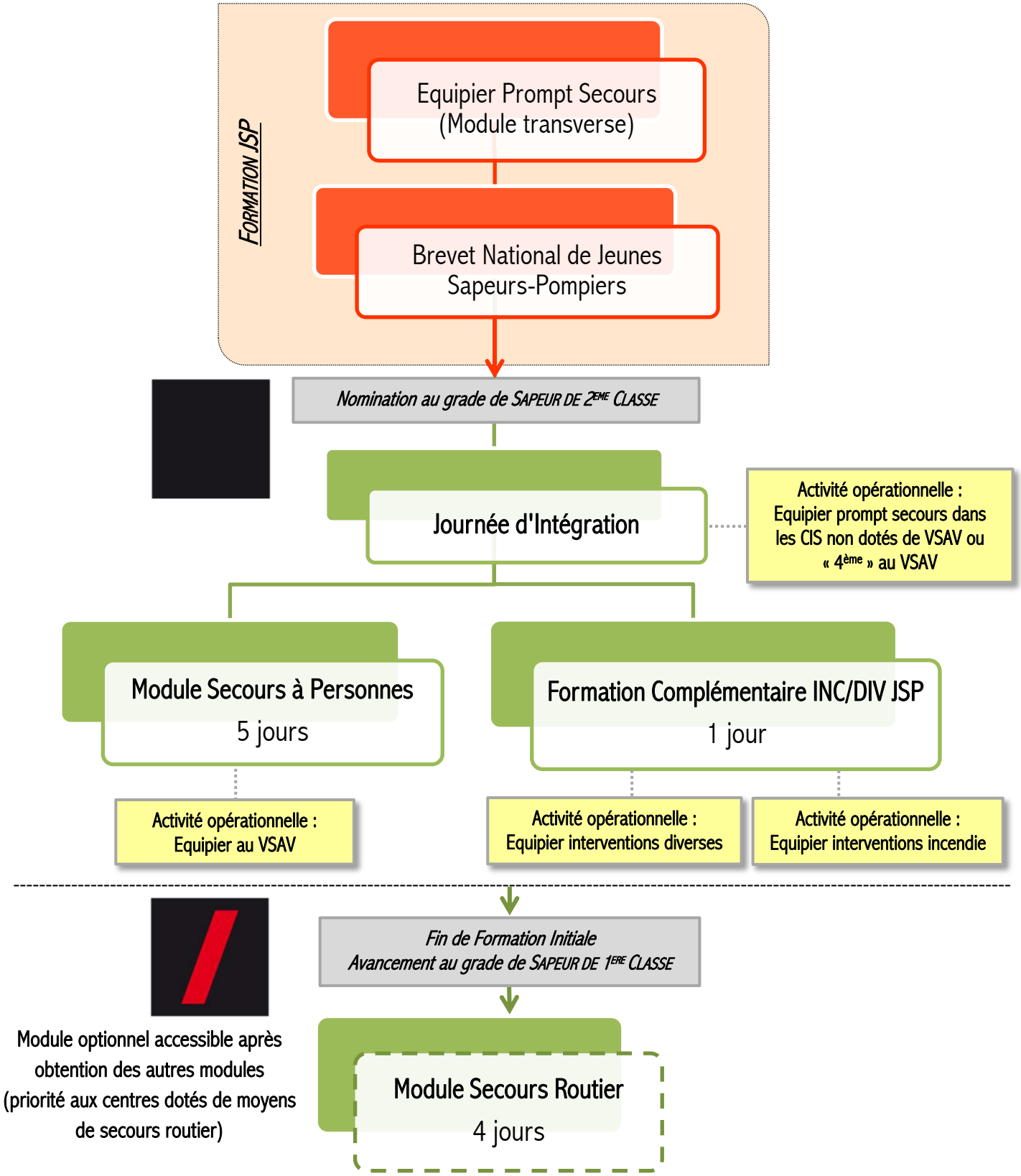
*Fin de Formation Initiale*
*Avancement au grade de SAPEUR DE 1ère CLASSE*

Module optionnel accessible après obtention des autres modules (priorité aux centres dotés de moyens de secours routier)

**Module Secours Routier**
4 jours
*Equivalent à l'"Equipier VSR"*

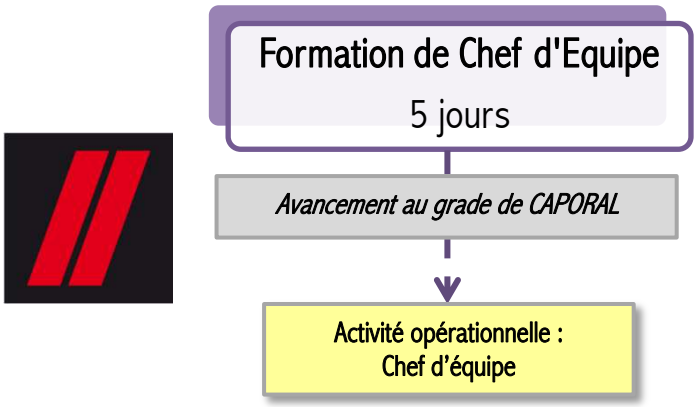
# DISPOSITIF DE FORMATION DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

## EQUIPIER – RECRUES ISSUES DES SECTIONS DE JEUNES SAPEURS-POMPIERS



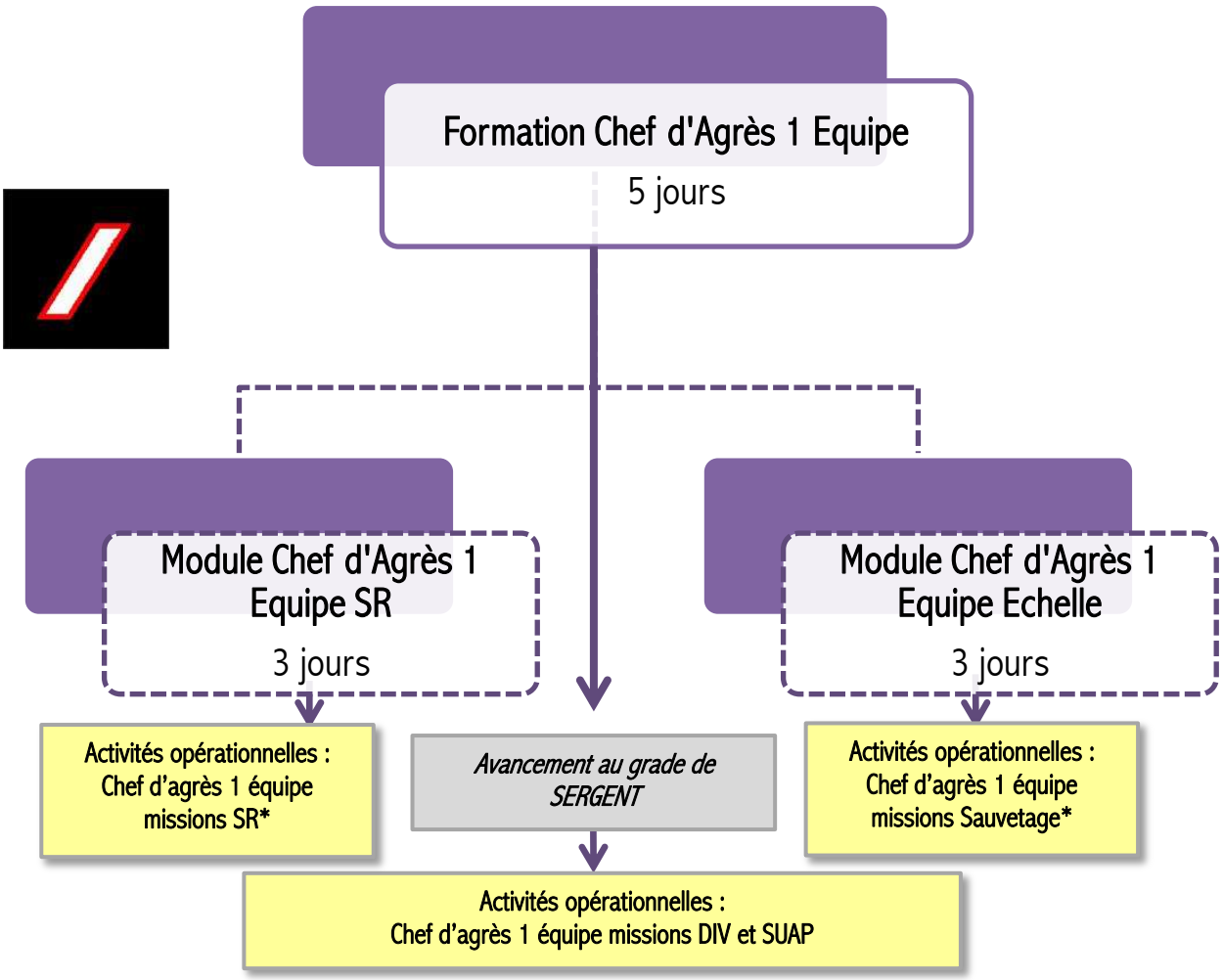
# DISPOSITIF DE FORMATION DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

## CHEF D'EQUIPE




---

## CHEF D'AGRES 1 EQUIPE




* : Mission CA Sauvetage (échelle aérienne) sous réserve d'être habilité à la manipulation de l'engin en dotation
Mission CA SR uniquement pour le personnel formé équipier SR

# DISPOSITIF DE FORMATION DES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

## CHEF D'AGRES POUR LES MISSIONS INCENDIE

### CPI DOTE D'UN ENGIN DE PREMIERE INTERVENTION POUR LES MISSIONS INCENDIE (VPI)

Sous-officier SPV Titulaire de la Formation de Chef d'Agrès 1 Equipe (ou complément Chef d'Agès 1 Equipe)

Formation Chef d'Agrès VPI mission INCENDIE
3 jours

Activité opérationnelle : Chef d'agrès VPI mission Incendie

### CS DOTE D'UN ENGIN DE LUTTE CONTRE LES INCENDIES (FPT, FPTSR, FPTHR, FPR, CCR) CSP EXCLUS*

Sous-officier SPV titulaire de la Formation de Chef d'Agrès 1 Equipe (ou complément Chef d'Agrès 1 Equipe) et exercant l'activité de Chef d'Agrès 1 Equipe (ex: VTU) depuis au moins 2 ans

Formation Chef d'Agrès INCENDIE (Tout Engin)
8 jours

Activité opérationnelle : Chef d'agrès Incendie

*Avancement au grade d'ADJUDANT*

* : Formation accessible uniquement aux sous-officiers des CIS composés exclusivement de sapeurs-pompiers volontaires (Art. 7 de l'arrêté du 6 juin 2013)

# Fiche de candidature
# STAGIAIRE

**2019**

A transmettre au groupement territorial avant la **date limite de candidature**.

**INTITULE DU STAGE DEMANDE** : .....

Date : .....  Lieu : .....

**ETAT CIVIL**  PERMIS : ☐ VL ☐ PL  DATE DE NAISSANCE : .....

NOM :.....  PRENOM :.....

ADRESSE :.....

CODE POSTAL :.....  VILLE : .....

SITUATION PROFESSIONNELLE : ☐ Agriculteur, artisan, profession libérale ☐ salarié ☐ fonctionnaire ☐ SPP

☐ Etudiant, Lycéen ☐ Sans emploi ☐ autre.....

**Pour les SPV : êtes-vous conventionnés ?** ☐ OUI (*Si le stage est réalisé dans le cadre de la convention, vous devez obligatoirement notifier cette demande à votre employeur et faire remplir la case prévue en bas de page*) ☐ NON

**STATUT**
*au moment du stage*

MATRICULE :.....

GRADE :.....DEPUIS LE :.....

☐ SPP ☐ SPV ☐ Service civique ☐ JSP

☐ CSP ☐ CS ☐ CPI de :.....

**☐ stagiaire mineur à la date de la formation**

**Adresse mail :**

.....

**QUALIFICATIONS** *détenues en rapport avec le stage demandé :*

| S A P | T C | Spécialités |
|---|---|---|
| ☐ PSC 1 ☐ Module Transverse | ☐ Journée Intégration ☐ Pré-requis INC/DIV | ☐ COD 1 ☐ COD 2 |
| ☐ Equipier VSAV | ☐ Module DIV ☐ Module INC | ☐ FDF1 |
| ☐ Autre ..... | ☐ Module VSR ☐ Autre ..... | ☐ Autre ..... |

**Pré-requis d'accès au stage non rempli à la date de la demande ☐**

Motivations du candidat : .....

Date et signature du candidat :

A ....., le .....

**INFORMATION DE L'EMPLOYEUR** (SEULEMENT SI CONVENTION)

Cachet de l'employeur et signature :

A ....., le.....

**AVIS DU CHEF DE CENTRE** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Ordre de priorité dans le centre  Signature

/

A ....., le .....

**AVIS DU CHEF DE GROUPEMENT** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Ordre de priorité dans le groupement  Signature

/

A ..... , le.....

# Fiche de candidature
## ENCADREMENT DE STAGE

**2019**

A transmettre au groupement territorial avant la **date limite de candidature.**

| Intitulé du stage | Date(s) | Lieu(x) | Fonction(s) souhaitée(s) (une seule sera retenue) |
|---|---|---|---|
| | | | Formateur ☐ RP ☐ |
| Dates de disponibilité du formateur | | | Formateur ☐ RP ☐ |
| | | | Formateur ☐ RP ☐ |

**ETAT CIVIL** PERMIS : ☐ VL ☐ PL DATE DE NAISSANCE : .....

NOM : ..... PRENOM : .....

ADRESSE : .....

CODE POSTAL : ..... VILLE : .....

TELEPHONE : ..... PORTABLE : .....

SITUATION PROFESSIONNELLE : ☐ Agriculteur, artisan, profession libérale ☐ salarié ☐ fonctionnaire ☐ SPP

☐ Etudiant, Lycéen ☐ Sans emploi ☐ autre .....

Pour les SPV : êtes-vous conventionnés ? ☐ OUI ☐ NON

**STATUT** *au moment du stage*

MATRICULE :.....

GRADE :.....

☐ SPP ☐ SPV

**Adresse mail**

.....

☐ CSP ☐ CS ☐ CPI De .....

**QUALIFICATIONS** *détenues en rapport avec le stage demandé :*

| S A P | T C | Spécialités |
|---|---|---|
| ☐ Instructeur ☐ PAE FPS | ☐ FOR 1 ☐ Formateur SPV | ☐ COD 1 ☐ COD 2 |
| ☐ Chef d'agrès SAP | ☐ FOR 2 ☐ Autre : ..... | ☐ COD 3 |
| ☐ Autre ..... | ☐ FOR 3 | ☐ Autre ..... |

Date et signature du candidat :

A ..... , le.....

**AVIS DU CONSEILLER TECHNIQUE POUR LES UNITES SPECIALISEES**

☐ Favorable ☐ Défavorable Signature

A ....., le.....

**AVIS DU CHEF DE CENTRE** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Signature

A ..... , le.....

**AVIS DU CHEF DE GROUPEMENT** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Signature

A ..... , le.....

# Fiche de candidature stage extérieur

**2019**

A transmettre au groupement territorial avant la **date limite de candidature.**

**INTITULE DU STAGE DEMANDE** : .....

Date : ..... | Lieu : .....

**ETAT CIVIL** PERMIS : ☐ VL ☐ PL DATE DE NAISSANCE : .....

NOM :..... PRENOM :.....

ADRESSE :.....

CODE POSTAL :..... VILLE : .....

SITUATION PROFESSIONNELLE : ☐ Agriculteur, artisan, profession libérale ☐ salarié ☐ fonctionnaire ☐ SPP

☐ Etudiant, Lycéen ☐ Sans emploi ☐ autre.....

**Pour les SPV : êtes-vous conventionnés ?** ☐ OUI (*Si le stage est réalisé dans le cadre de la convention, vous devez obligatoirement notifier cette demande à votre employeur et faire remplir la case prévue en bas de page*) ☐ NON

**STATUT** *au moment du stage*

MATRICULE :.....

GRADE :.....DEPUIS LE :.....

☐ SPP ☐ SPV

☐ **stagiaire mineur à la date de la formation**

**Adresse mail :**

.....

☐ CSP ☐ CS ☐ CPI de :.....

**QUALIFICATIONS** *détenues en rapport avec le stage demandé :*

| S A P | T C | Spécialités |
|---|---|---|
| ☐ PSC 1 ☐ Module Transverse | ☐ Journée Intégration ☐ Pré-requis INC/DIV | ☐ COD 1 ☐ COD 2 |
| ☐ Equipier VSAV | ☐ Module DIV ☐ Module INC | ☐ FDF1 |
| ☐ Autre ..... | ☐ Module VSR ☐ Autre ..... | ☐ Autre ..... |

**Pré-requis d'accès au stage non rempli à la date de la demande** ☐

Motivations du candidat : .....

Date et signature du candidat :

A ....., le .....

**AVIS DU CHEF DE GROUPEMENT** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Ordre de priorité dans le groupement Signature

/

A ....., le.....

**AVIS SEDC** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Ordre de priorité dans le SDIS Signature

/

A ....., le .....

**AVIS DU DDSIS** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Ordre de priorité dans le SDIS Signature

/

A ....., le.....

# Fiche de candidature
# ENCADREMENT DE STAGE
# EXTERIEUR

**2019**

A transmettre au groupement territorial avant la **date limite de candidature.**

| Intitulé du stage | Date(s) | Lieu(x) | Fonction(s) souhaitée(s) (une seule sera retenue) |
|---|---|---|---|
| | | | Formateur ☐ Jury ☐ |
| Dates de disponibilité du formateur | | | Formateur ☐ Jury ☐ |
| | | | Formateur ☐ Jury ☐ |

**ETAT CIVIL** PERMIS : ☐ VL ☐ PL DATE DE NAISSANCE : .....

NOM : ..... PRENOM : .....

ADRESSE : .....

CODE POSTAL : ..... VILLE : .....

TELEPHONE : ..... PORTABLE : .....

SITUATION PROFESSIONNELLE : ☐ Agriculteur, artisan, profession libérale ☐ salarié ☐ fonctionnaire ☐ SPP

☐ Etudiant, Lycéen ☐ Sans emploi ☐ autre .....

Pour les SPV : êtes-vous conventionnés ? ☐ OUI ☐ NON

**STATUT** *au moment du stage*

MATRICULE :.....

GRADE :.....

☐ SPP ☐ SPV

**Adresse mail**

.....

☐ CSP ☐ CS ☐ CPI De .....

**QUALIFICATIONS** *détenues en rapport avec le stage demandé :*

| S A P | T C | Spécialités |
|---|---|---|
| ☐ Instructeur ☐ PAE FPS | ☐ FOR 1 ☐ Formateur SPV | ☐ COD 1 ☐ COD 2 |
| ☐ Chef d'agrès SAP | ☐ FOR 2 ☐ Autre : | ☐ COD 3 |
| ☐ Autre ..... | ..... | ☐ Autre ..... |
| | ☐ FOR 3 | |

Date et signature du candidat :

A ..... , le.....

**AVIS DU CONSEILLER TECHNIQUE POUR LES UNITES SPECIALISEES**

☐ Favorable ☐ Défavorable Signature

A ....., le.....

**AVIS DU CHEF DE CENTRE** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Signature

A ..... , le.....

**AVIS DU CHEF DE GROUPEMENT** ☐ Favorable ☐ Défavorable

Signature

A ..... , le.....

# Accusé de réception (confirmation de participation)

(En l'absence de retour de l'accusé réception, les repas et l'hébergement ne seront pas pris en charge)

| Intitulé du stage : | |
|---|---|
| Date : | Lieu : |

*Nom et prénom :* _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

Grade : _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

CIS d'appartenance : _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _

N° de matricule : _ _ _ _

Numéro de téléphone personnel : _ _ / _ _ / _ _ / _ _ / _ _

Assistera au stage : ☐ OUI ☐ non
(Cocher les cases correspondantes)

Hébergement : ☐ OUI ☐ non
(Cocher les cases correspondantes)

Date : Signature :

A retourner par le stagiaire dès réception de la convocation à :

| ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
|---|---|---|---|
| **CSP Moulins**<br>**Bureau Formation**<br>54 boulevard Ledru-Rollin<br>03000 MOULINS<br>Fax : 04 70 34 08 06<br>philippe.cartoux@sdis03.fr | **CSP Montluçon**<br>**Bureau Formation**<br>Place du 11 novembre<br>03100 MONTLUCON<br>Fax : 04 70 03 37 92<br>maxime.ferrieres@sdis03.fr | **CSP Vichy**<br>**Bureau Formation**<br>ZI Vichy Rhue<br>03300 CREUZIER LE VIEUX<br>Fax : 04 70 98 00 48<br>raphael.brulfert@sdis03.fr | **Service Départemental d'Incendie et de Secours**<br>**SEDC**<br>5, rue de l'Arsenal<br>CS 10002<br>03401 YZEURE CEDEX<br>Fax : 04 70 35 89 99<br>serviceformation@sdis03.fr |

| | ☐ | |
|---|---|---|
| | **Centre de Formation à l'Incendie et aux Secours**<br>ZAC Jalfrettes<br>03500 Saint Pourçain sur Sioule<br>Fax : 04 70 00 00 00<br>cfis@sdis03.fr | |

SERVICE DÉPARTEMENTAL
D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER

# Attestation employeur

## Valant convention simplifiée de formation professionnelle

| Intitulé du stage: | |
|---|---|
| Date : | Lieu : |

Je soussigné, M.....,

agissant en qualité de .....,

certifie que Madame, Monsieur *(rayer la mention inutile)*.....

participe au stage précité **dans le cadre de la convention établie avec le SDIS** pour la période du ..... au

.....

Les indemnités afférentes à cette action de formation devront être versées (cocher la case correspondante) :

☐ **Au stagiaire** ☐ **A l'employeur**

Fait à .....,

Le .....

Signature et cachet de l'employeur

N°inscription CCI ou CA., N° SIRET, SIREN et APE doit apparaître

A retourner par le stagiaire dès réception de la convocation à :

| ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
|---|---|---|---|
| **CSP Moulins**<br>**Bureau Formation**<br>54 boulevard Ledru-Rollin<br>03000 MOULINS<br>Fax : 04 70 34 08 06<br>philippe.cartoux@sdis03.fr | **CSP Montluçon**<br>**Bureau Formation**<br>Place du 11 novembre<br>03100 MONTLUCON<br>Fax : 04 70 03 37 92<br>maxime.ferrieres@sdis03.fr | **CSP Vichy**<br>**Bureau Formation**<br>ZI Vichy Rhue<br>03300 CREUZIER LE VIEUX<br>Fax : 04 70 98 00 48<br>raphael.brulfert@sdis03.fr | **Service Départemental d'Incendie et de Secours**<br>**SEDC**<br>5, rue de l'Arsenal<br>CS 10002<br>03401 YZEURE CEDEX<br>Fax : 04 70 35 89 99<br>serviceformation@sdis03.fr |

| | ☐ | |
|---|---|---|
| | **Centre de Formation à l'Incendie et aux Secours**<br>ZAC Jalfrettes<br>03500 Saint Pourçain sur Sioule<br>Fax : 04 70 00 00 00<br>cfis@sdis03.fr | |

Guide des actions de formation 2019

# Planification des actions de formation

## Planification mensuelle

## Planification thématique

# JANVIER

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | M | | | | | | | | | |
| 2 | M | | | | | | | | | |
| 3 | J | | | | | | | | | |
| 4 | V | | | | | | | | | |
| 5 | S | | | | | | | | | |
| 6 | D | | | | | | | | | |
| 7 | L | TRANSVERSE | | | | | | | | |
| 8 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 9 | M | | | | | | | | | |
| 10 | J | | | | | | | | | |
| 11 | V | | | | | | | FMPA CELINC-CEPARI | | |
| 12 | S | | | | | | | | | |
| 13 | D | | | | | | | | | |
| 14 | L | | | TRANSVERSE | | SAP | | PREREQUIS INC-DIV | | |
| 15 | M | | | | | | | | | |
| 16 | M | | | | | | | | | |
| 17 | J | | | | | | | | | |
| 18 | V | | | | | | | | | |
| 19 | S | | | | | | | | | CROSS Dpt |
| 20 | D | | | | | | | | | |
| 21 | L | | | | | | | INCENDIE | | |
| 22 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 23 | M | | | | | | | | | |
| 24 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 25 | V | | | | | | | | | |
| 26 | S | | | | | | | | | |
| 27 | D | | | | | | | | | |
| 28 | L | | | | | | | | | FMPA SNL |
| 29 | M | | | | | | | | | FMPA SNL |
| 30 | M | | | | | | | | | FMPA SNL |
| 31 | J | | | | | | | | | FMP IMP |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

# FÉVRIER

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | V | | | | | | | FMPA CELINC-CEPARI | | |
| 2 | S | | | | | | | | | |
| 3 | D | | | | | | | | | |
| 4 | L | | | | | | | CHEF D'EQUIPE | | |
| 5 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 6 | M | | | | | | | | | |
| 7 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 8 | V | | | | | | | | | |
| 9 | S | | | | | | | | | CROSS Reg |
| 10 | D | | | | | | | | | |
| 11 | L | | | | | | | | | |
| 12 | M | | | | | | | | | |
| 13 | M | | | | | | | | | |
| 14 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 15 | V | | | | | | | | | |
| 16 | S | | | | | | | | | |
| 17 | D | | | | | | | | | |
| 18 | L | TRANSVERSE | TRANSVERSE JSP | | TRANSVERSE JSP | TRANSVERSE | | FI INCENDIE SPP | | |
| 19 | M | | | | | | | | | |
| 20 | M | | | | | | | | | |
| 21 | J | | | | | | | | | |
| 22 | V | | | | | | | | | |
| 23 | S | | | | | | | | | |
| 24 | D | | | | | | | | | |
| 25 | L | SAP | | SAP | | PREREQUIS INC-DIV | TRANSVERSE JSP | FI INCENDIE SPP | | |
| 26 | M | | | | | | | | | |
| 27 | M | | | | | | | | | |
| 28 | J | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

# MARS

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | V | SAP | | SAP | | INC-DIV | JSP | FI SPP | | |
| 2 | S | | | | | | J TECH JSP | | | |
| 3 | D | | | | | | | | | |
| 4 | L | | | | | | | | CHEF D'AGRES TOUT ENGIN | |
| 5 | M | | | | | | | | | |
| 6 | M | | | | | | | | | |
| 7 | J | | | | | | | | | |
| 8 | V | | | | | | | | | |
| 9 | S | | J TECH JSP | | | INC-DIV JSP | DIV | | | |
| 10 | D | | | | | | | | | |
| 11 | L | | | PREREQUIS INC-DIV | | | | FI SR SPP | CHEF D'AGRES TOUT ENGIN | |
| 12 | M | | | | | | | | | FMPA SAV |
| 13 | M | | | | | | | | | |
| 14 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 15 | V | | | | | | | | | |
| 16 | S | | | | J TECH JSP | DIV | | | | FMPA CS |
| 17 | D | | | | | | | | | |
| 18 | L | | | | | | | CHEF D'AGRES 1 EQ | | |
| 19 | M | | | | | | | | | |
| 20 | M | | | | | | | | | |
| 21 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 22 | V | | | | | | | | | |
| 23 | S | | | | | | | | | CROSS Nat |
| 24 | D | | | | | | | | | |
| 25 | L | | | | | | | INCENDIE | | |
| 26 | M | | | | | | | | | FMPA SAV |
| 27 | M | | | | | | | | | |
| 28 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 29 | V | | | | | | | | | |
| 30 | S | | | | | | | | | |
| 31 | D | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

# AVRIL

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | L | | | | | | | FORMATEUR CAISSON | | |
| 2 | M | | | | | | | | | |
| 3 | M | | | | | | | | | |
| 4 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 5 | V | | | | | | | | | |
| 6 | S | | | | | | | | | FMPA CS |
| 7 | D | | | | | | | | | |
| 8 | L | | | | | | | FORMATEUR CAISSON | | |
| 9 | M | | | | | | | | | FMPA SAV |
| 10 | M | | | | | | | | | |
| 11 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 12 | V | | | | | | | | | |
| 13 | S | | | | | | | | | |
| 14 | D | | | | | | | | | |
| 15 | L | TRANSVERSE | | | | SAP | | PREREQUIS INC-DIV | | BREVET JSP |
| 16 | M | | | | | | | | | |
| 17 | M | | | | | | | | | |
| 18 | J | | | | | | | | | |
| 19 | V | | | | | | | | | |
| 20 | S | | | INC-DIV JSP | DIV | | | | | |
| 21 | D | | | | | | | | | |
| 22 | L | | | | | | | | | |
| 23 | M | | | | | | | | | JURY JSP |
| 24 | M | | | FMPA COD 2 | | | | | | |
| 25 | J | COD 1 | | | | | | | | |
| 26 | V | | | | | | | | | |
| 27 | S | | | | DIV | | | | | |
| 28 | D | | | | | | | | | |
| 29 | L | | | | | | | | | |
| 30 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

# MAI

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | M | | | | | | | | | |
| 2 | J | | | | | FMPA COD 2 | | | | TEST IMP |
| 3 | V | | | | | | | | | |
| 4 | S | DIV | | | | | | | | Chall Dpt |
| 5 | D | | | | | | | | | |
| 6 | L | | | | | | | | | |
| 7 | M | | | | | | | | | |
| 8 | M | | | | | | | | | |
| 9 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 10 | V | | | | | | | | | |
| 11 | S | DIV | | | | | | | | |
| 12 | D | | | | | | | | | |
| 13 | L | | | COD 2 | | | | INCENDIE | | |
| 14 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 15 | M | | | | | | | | | RAT JSP |
| 16 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 17 | V | | | | | | | | | JURY JSP |
| 18 | S | | | | | | | | | |
| 19 | D | | | | | | | | | |
| 20 | L | | | CHEF D'AGRES ECHELLE | FDF 1 / FDF 2 | SAP | | PREREQUIS INC-DIV | | |
| 21 | M | | | | | | | | | |
| 22 | M | | | | | | | | | |
| 23 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 24 | V | | | | | | | | | TEST IMP |
| 25 | S | | | | | | | | | Chall Reg |
| 26 | D | | | | | | | | | |
| 27 | L | | | COD VLHR | | | | | | |
| 28 | M | | | | | | | | | FMPA SAV |
| 29 | M | | | | | | | | | |
| 30 | J | | | | | | | | | |
| 31 | V | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

# JUIN

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | S | | | | | | | | | |
| 2 | D | | | | | | | | | |
| 3 | L | | | | | FDF 1 / FDF 2 | | CHEF D'AGRES 1 EQ | | FMPA IMP2/3 |
| 4 | M | | | | | | | | | |
| 5 | M | | | | | | | | | SAV 1 |
| 6 | J | | | | | | | | | |
| 7 | V | COD CCR | | | | | | | | |
| 8 | S | | | | | | | | | FMPA CS |
| 9 | D | | | | | | | | | |
| 10 | L | | | SAP | | | | PREREQUIS INC-DIV | | SAV 1 |
| 11 | M | | | | | | | | | |
| 12 | M | | | | | | | | | |
| 13 | J | CHEF D'AGRES VPI | | | | | | | | FMPA IMP2/3 |
| 14 | V | | | | | | | | | |
| 15 | S | | | | | DIV | | | | |
| 16 | D | | | | | | | | | QUALIF MER SAL N°1 |
| 17 | L | | | | | | | CHEF D'EQUIPE | | |
| 18 | M | | | | | | | | | |
| 19 | M | | | | | | | | | |
| 20 | J | | | | | | CHEF D'AGRES ECHELLE | | | |
| 21 | V | | | | | | | | | |
| 22 | S | | | | | DIV | | | | Chall Nat |
| 23 | D | | | | | | | | | |
| 24 | L | | | | | | | INCENDIE | | |
| 25 | M | | | EQUIPIER SR | | | | | | FMPA SAV |
| 26 | M | | | | CHEF D'AGRES SR | | | | | |
| 27 | J | | | | | COD VLHR | | | | FMP IMP |
| 28 | V | | | | | | | | | |
| 29 | S | | | | | | | | | |
| 30 | D | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 29 novembre 2018

| JUILLET | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Date | | Lieu | | | | | | | | |
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | L | | | | | | | CHEF D'AGRES 1 EQ | | |
| 2 | M | | | | | | | | | FMPA SAV |
| 3 | M | | | | | | | | | |
| 4 | J | | | | | | | | | |
| 5 | V | | | | | | | | | |
| 6 | S | | | | | | | | | |
| 7 | D | | | | | | | | | |
| 8 | L | | | | | | | | | |
| 9 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 10 | M | | | | | | | | | |
| 11 | J | | | | | | | | | |
| 12 | V | | | | | | | | | |
| 13 | S | | | | | | | | | |
| 14 | D | | | | | | | | | |
| 15 | L | | | | | | | | | |
| 16 | M | | | | | | | | | |
| 17 | M | | | | | | | | | |
| 18 | J | | | | | | | | | |
| 19 | V | | | | | | | | | |
| 20 | S | | | DIV | | | | | | |
| 21 | D | | | | | | | | | |
| 22 | L | | | | | | | INCENDIE | | |
| 23 | M | | | | | | | | | |
| 24 | M | | | | | | | | | |
| 25 | J | | | | | | | | | |
| 26 | V | | | | | | | | | |
| 27 | S | | | DIV | | | | | | |
| 28 | D | | | | | | | | | |
| 29 | L | | | | | | | FI PREREQUIS INC-DIV | | |
| 30 | M | | | | | | | | | |
| 31 | M | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# AOÛT

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | J | | | | | | | FI INC-DIV | | |
| 2 | V | | | | | | | | | |
| 3 | S | | | | | | | | | |
| 4 | D | | | | | | | | | |
| 5 | L | | | | | | | FI INCENDIE | | |
| 6 | M | | | | | | | | | |
| 7 | M | | | | | | | | | |
| 8 | J | | | | | | | | | |
| 9 | V | | | | | | | | | |
| 10 | S | | | | | | | | | |
| 11 | D | | | | | | | | | |
| 12 | L | | | | | | | FI DIV | | |
| 13 | M | | | | | | | | | |
| 14 | M | | | | | | | | | |
| 15 | J | | | | | | | | | |
| 16 | V | | | | | | | | | |
| 17 | S | | | | | | | | | |
| 18 | D | | | | | | | | | |
| 19 | L | | | | | | | | | |
| 20 | M | | | | | | | | | |
| 21 | M | | | | | | | | | |
| 22 | J | | | | | | | | | |
| 23 | V | | | | | | | | | |
| 24 | S | DIV | | | | | | | | |
| 25 | D | | | | | | | | | |
| 26 | L | | | | | | | | | |
| 27 | M | | | | | EQUIPIER SR | | | | FMPA SAL |
| 28 | M | | | | | | CHEF D'AGRES SR | | | |
| 29 | J | | | | | | | | | |
| 30 | V | | | | | | | | | |
| 31 | S | DIV | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# SEPTEMBRE

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | D | | | | | | | | | |
| 2 | L | | | TRANSVERSE | | | | CHEF D'AGRES 1 EQ | | |
| 3 | M | | | | | | | | | |
| 4 | M | | | | | | | | | |
| 5 | J | | | | | COD 1 | | | | FMP IMP |
| 6 | V | | | | | | | | | TEST IMP |
| 7 | S | | | | | | | | | |
| 8 | D | | | | | | | | | |
| 9 | L | | | | | | | PREREQUIS INC-DIV | | FMPA IMP2/3 |
| 10 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 11 | M | | | | | | | | | FMPA IMP2/3 |
| 12 | J | | | | | | | | | FMPA IMP2/3 |
| 13 | V | | | | | | | | | PERF MAQ |
| 14 | S | | | | | | | | | |
| 15 | D | | | | | | | | | QUALIF MER SAL N°2 |
| 16 | L | | | | | | | | | |
| 17 | M | | | | | | | | | |
| 18 | M | | | | | | | | | |
| 19 | J | | | | | | | | | |
| 20 | V | | | | | | | | | |
| 21 | S | | | DIV | | | | | | |
| 22 | D | | | | | | | | | |
| 23 | L | | | | | | | INCENDIE | | |
| 24 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 25 | M | | | | | | | | | |
| 26 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 27 | V | | | | | | | | | |
| 28 | S | | | DIV | | | | | | |
| 29 | D | | | | | | | | | |
| 30 | L | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# OCTOBRE

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | M | | | | | | | | | TEST SAV/ SAL |
| 2 | M | | | | | | | PIC PAE | | |
| 3 | J | | | | | | | | | |
| 4 | V | | | | | | | | | |
| 5 | S | DIV | | | | | | | | |
| 6 | D | | | | | | | | | |
| 7 | L | | | | | | | CHEF D'EQUIPE SPP | | |
| 8 | M | EQUIPIER SR | | | | | | | | TEST SAV/ SAL |
| 9 | M | | CHEF D'AGRES SR | | | | | | | |
| 10 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 11 | V | | | | | | | | | |
| 12 | S | DIV | | | | | | | | |
| 13 | D | | | | | | | | | |
| 14 | L | | | | | | | CHEF D'EQUIPE SPP | | |
| 15 | M | | | | | | | | | TEST SAV/ SAL |
| 16 | M | | | | | | | | | |
| 17 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 18 | V | | | | | | | | | |
| 19 | S | | | | | | | | | |
| 20 | D | | | | | | | | | |
| 21 | L | SAP | | TRANSVERSE | | TRANSVERSE | | CHEF D'EQUIPE | | |
| 22 | M | | | | | | | | | |
| 23 | M | | | | | | | | | |
| 24 | J | | | | | | | | | |
| 25 | V | | | | | | | | | |
| 26 | S | | | | | | | | | |
| 27 | D | | | | | | | | | |
| 28 | L | | | SAP | | | | INCENDIE | | |
| 29 | M | | | | | | | | | |
| 30 | M | | | | | | | | | |
| 31 | J | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# NOVEMBRE

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | V | | | SAP | | | | INC | | |
| 2 | S | INC-DIV JSP | | | | | | | | |
| 3 | D | | | | | | | | | |
| 4 | L | | | | | | | PREREQUIS INC-DIV | | |
| 5 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 6 | M | | | | | | | | | |
| 7 | J | CHEF D'AGRES ECHELLE | | | | | | | | FMP IMP |
| 8 | V | | | | | | | | | |
| 9 | S | | | | | | | | | |
| 10 | D | | | | | | | | | |
| 11 | L | | | | | | | | | |
| 12 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 13 | M | | | | | | | | | |
| 14 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 15 | V | | | | | | | | | |
| 16 | S | | | | | | | | | |
| 17 | D | | | | | | | | | |
| 18 | L | | | | | | | | CHEF D'AGRES TOUT ENGIN | FMPA IMP3 |
| 19 | M | | | | | | | | | |
| 20 | M | | | | | | | | | |
| 21 | J | COD 4 | | | | | | | | FMP IMP |
| 22 | V | | | | | | | | | |
| 23 | S | | | | | DIV | | | | |
| 24 | D | | | | | | | | | |
| 25 | L | | | | | TRANSVERSE | | | CHEF D'AGRES TOUT ENGIN | |
| 26 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 27 | M | | | | | | | | | |
| 28 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 29 | V | | | | | | | | | |
| 30 | S | | | | | DIV | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# DÉCEMBRE

| Date | | Lieu | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | GT Nord | | GT Ouest | | GT Sud | | CFIS | | Autres |
| 1 | D | | | | | | | | | |
| 2 | L | SAP | | | | | | CHEF D'AGRES 1 EQ | | |
| 3 | M | | | | | | | | | |
| 4 | M | | | | | | | | | |
| 5 | J | | | | | | | | | FMP IMP |
| 6 | V | | | | | | | | | |
| 7 | S | | | | | | | | | |
| 8 | D | | | | | | | | | |
| 9 | L | | | | | | | | | |
| 10 | M | | | | | | | | | FMPA SAL |
| 11 | M | | | | | | | | | |
| 12 | J | | | | | | | | | |
| 13 | V | | | | | | | | | |
| 14 | S | | | | | | | | | |
| 15 | D | | | | | | | | | |
| 16 | L | | | | | | | | | |
| 17 | M | | | | | | | | | |
| 18 | M | | | | | | | | | |
| 19 | J | | | | | | | | | |
| 20 | V | | | | | | | | | |
| 21 | S | | | | | | | | | |
| 22 | D | | | | | | | | | |
| 23 | L | | | | | | | | | |
| 24 | M | | | | | | | | | |
| 25 | M | | | | | | | | | |
| 26 | J | | | | | | | | | |
| 27 | V | | | | | | | | | |
| 28 | S | | | | | | | | | |
| 29 | D | | | | | | | | | |
| 30 | L | | | | | | | | | |
| 31 | M | | | | | | | | | |

Date limite de candidature: 19 avril 2019

# MANIFESTATIONS SPORTIVES 2019

| | | | |
|---|---|---|---|
| LES CROSS | 19 janvier<br>Saint Bonnet de Rochefort | 9 février<br>Ambérieu en Bugey - SDIS 01 | 23 mars<br>Lac du Salagou - SDIS 34 |
| LES CHALLENGES DE LA QUALITE | 4 mai<br>Moulins sur Allier | 25 mai<br>Puy en Velay - SDIS 43 | 22 juin<br>Argentan - SDIS 61 |

# FORMATION DE TRONC COMMUN SPV

| INTITULE DU STAGE | | NORD | | OUEST | | SUD | | CFIS | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FORMATION INITIALE D'EQUIPIER | Module apprenant | En fonction des recrutements et organisés au sein des groupements territoriaux ou SDIS | | | | | | | |
| | Module transverse | N1 | 7 au 10 janvier MOULINS | O1 | 14 au 18 janvier MONTLUCON | S1 | 18 au 22 février CS GANNAT | | |
| | | N2 | 18 au 22 février SOUVIGNY | O2 | 2 au 6 septembre COMMENTRY | S2 | 21 au 25 octobre CS ST POURCAIN | | |
| | | N3 | 15 au 19 avril VARENNES | O3 | 21 au 25 octobre VALLON | S3 | 25 au 29 novembre CS LAPALISSE | | |
| | Module SAP | N1 | 25 février au 1er mars BOURBON | O1 | 25 février au 1er mars VILLEFRANCHE | S1 | 14 au 18 janvier CSP VICHY | | |
| | | N2 | 21 au 25 octobre JALIGNY | O2 | 10 au 14 juin NERIS LES BAINS | S2 | 15 au 19 avril CS GANNAT | | |
| | | N3 | 2 au 6 décembre DOMPIERRE | O3 | 28 octobre au 1er novembre COSNE | S3 | 20 au 24 mai CS ST POURCAIN | | |
| | Prérequis INC-DIV | | | O1 | 11 au 15 Mars MONTLUCON | S1 | 25/02 au 01/03 CSP VICHY | C1 | 14 au 18 janvier |
| | | | | | | | | C2 | 15 au 19 avril |
| | | | | | | | | C3 | 20 au 24 mai |
| | | | | | | | | C4 | 10 au 14 juin |
| | | | | | | | | C5 | 9 au 13 septembre |
| | | | | | | | | C6 | 4 au 8 novembre |

| | INTITULE DU STAGE | NORD | | OUEST | | SUD | | CFIS | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FORMATION INITIALE D'EQUIPIER | Module DIV | N1 | 4 et 11 mai<br>BOURBON | O1 | 20 et 27 avril<br>URCAY | S1 | 9 et 16 mars<br>CS ST POURCAIN | | |
| | | N2 | 24 et 31 août<br>JALIGNY | O2 | 20 et 27 juillet<br>HERISSON | S2 | 15 et 22 juin<br>CS LAPALISSE | | |
| | | N3 | 5 et 12 octobre<br>NEUILLY | O3 | 21 et 28 septembre<br>HURIEL | S3 | 23 et 30 novembre<br>CS GANNAT | | |
| | Module Incendie | | | | | | | C1 | 21 au 25 janvier |
| | | | | | | | | C2 | 25 au 29 mars |
| | | | | | | | | C3 | 13 au 17 mai |
| | | | | | | | | C4 | 24 au 28 juin |
| | | | | | | | | C5 | 22 au 26 juillet |
| | | | | | | | | C6 | 23 au 27 septembre |
| | | | | | | | | C7 | 28 octobre au 1er novembre |
| | Equipier SR | N1 | 8 au 11 octobre<br>MOULINS | O1 | 25 au 28 juin<br>MONTLUCON | S1 | 27 au 30 août<br>CS LAPALISSE | | |
| | FI SPV INC-DIV | | | | | | | | 29 juillet au 13 août |
| | Formation complémentaire INC/DIV JSP | N1 | 2 novembre<br>NEUILLY | O1 | 20 avril<br>COMMENTRY | S1 | 9 mars<br>CSP VICHY | | |

| | INTITULE DU STAGE | NORD | | OUEST | | SUD | | CFIS | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FORMATIONS D'AVANCEMENT | Chef d'Equipe | | | | | | | C1 | 4 au 8 février |
| | | | | | | | | C2 | 17 au 21 juin |
| | | | | | | | | C3 | 21 au 25 octobre |
| | Chef d'Agrès 1 Equipe | | | | | | | C1 | 18 au 22 mars |
| | | | | | | | | C2 | 3 au 7 juin |
| | | | | | | | | C3 | 1er au 5 juillet |
| | | | | | | | | C4 | 2 au 6 septembre |
| | | | | | | | | C5 | 2 au 6 décembre |
| | Chef d'Agrès 1 Equipe SR | N1 | 9 au 11 octobre MOULINS | O1 | 26 au 28 juin MONTLUCON | S1 | 28 au 30 août CS LAPALISSE | | |
| | Chef d'Agrès 1 Equipe Echelle | N1 | 7 au 9 novembre MOULINS | O1 | 20 au 22 mai MONTLUCON | S1 | 20 au 22 juin CSP VICHY | | |
| | Chef d'Agrès VPI mission Incendie | N1 | 13 au 15 juin YGRANDE | | | | | | |
| | Chef d'agrès Tout Engin | | | | | | | C1 | 4 au 13 mars |
| | | | | | | | | C2 | 18 au 27 novembre |
| FMPA Chef de Centre | | 16 mars ; 6 avril ; 8 juin | | | | | | | |

# FORMATIONS DE TRONC COMMUN SPP 2019

| INTITULE DU STAGE | CFIS |
|---|---|
| FI Equipier | Partenariat avec SDIS 63<br>Sessions SDIS 03 : 18 Février au 1er mars (INCENDIE) et 11 au 15 mars (SR) |
| FAE Chef d'Equipe | 7 au 18 octobre |
| FAE Chef d'Agrès 1 équipe | |
| FAE Chef d'Agrès tout engin | |

# FORMATIONS CONDUITE 2019

| INTITULE DU STAGE | NORD | OUEST | SUD | CFIS |
|---|---|---|---|---|
| COD 1 | 25 au 27 avril<br>MOULINS | | 5 au 7 septembre<br>CSP VICHY | |
| COD 2 | | 13 au 17 mai<br>MONTLUCON | | |
| COD CCR | 7 au 8 juin<br>CHATEL | | | |
| COD VLHR | | 27 au 29 mai<br>HERISSON | 27 au 29 juin<br>CSP VICHY | |
| FMA COD 2* | | 25 au 27 avril<br>MONTLUCON | 2 au 4 mai<br>CSP VICHY | |

* : La FMA COD2 est d'une durée d'une demi-journée.
Il est demandé aux candidats d'indiquer sur la fiche de candidature la demi-journée souhaitée.

# FORMATIONS DE SPECIALITES 2019

| INTITULE DU STAGE | | NORD | OUEST | SUD | DEPARTEMENT |
|---|---|---|---|---|---|
| FDF | FDF1/FDF2 | | 20 au 24 mai<br>SAINT BONNET DE TRONCAIS<br>*Hébergement obligatoire* | 3 au 7 juin<br>SAINT NICOLAS DES BIEFS<br>*Hébergement obligatoire* | |
| RCH | RCH 1 | | | | |
| IMP | IMP1 | | | | |
| SAV | SAV 1 | | | | 5 au 7 juin<br>10 au 12 juin |
| SAV | COD 4* | 21 au 23 novembre<br>MOULINS | | | |

* COD 4 : le candidat devra être titulaire du permis S avant sa participation au stage

# FORMATIONS DE FORMATEUR 2019

| INTITULE DU STAGE | NORD | | OUEST | | SUD | | CFIS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FMPA CELINC-CEPARI | | | | | | | 11 janvier et 1er février |
| Animateur JSP | | | | | | | CFIS en janvier |
| FMPA Animateur JSP | 2 dates de FMPA seront proposées en cours d'année | | | | | | |
| Accompagnateur de proximité | | | | | | | |
| Formateur accompagnateur | | | | | | | |
| Concepteur de formation | | | | | | | |
| Formateur Caisson | | | | | | | 1er au 12 avril<br>Test de présélection avant stage |
| Formateur Premiers Secours | 5 jours en assistant sur stage + PIC PAE du 2 au 4 octobre + 2 jours de présentiel<br>Cette formation fait l'objet de tests de présélection des candidats en juin 2019 | | | | | | |
| Perfectionnement maquillage | 13 septembre 2019 | | | | | | |
| FMA PAE FPS | N1 | 28 et 29 janvier | O1 | 1 et 2 février | S1 | 30 et 31 janvier | |
| | N2 | 1 et 2 février | O2 | 11 et 12 février | S2 | 8 et 9 février | |
| | N3 | 8 et 9 mars | | | S3 | 4 et 5 mars | |
| | N4 | 11 et 12 mars | | | S4 | 11 et 12 mars | |

# FORMATIONS DES JSP 2019

| INTITULE DU STAGE | GT NORD | GT OUEST | GT SUD |
|---|---|---|---|
| JSP 1ÈRE ANNÉE<br>DURÉE TOTALE 48H | Dates et lieux définis par les sections | | |
| JSP 2ÈME ANNÉE<br>DURÉE TOTALE 50H | | | |
| JSP 3ÈME ANNÉE<br>DURÉE TOTALE 50H | | | |
| JSP 4ÈME ANNÉE<br>DURÉE TOTALE 53H | | | |
| CEPARI / CELINC/ ECHELLE | Entre mai et juin au SDIS 3 dates seront proposées ultérieurement | | |
| Journées techniques<br>ARI & LSPCC | 2 mars GT SUD ; 9 mars GT NORD ; 16 mars GT OUEST | | |
| EPREUVES DU<br>BREVET NATIONAL DE JSP | EPREUVES THEORIQUES ET SPORTIVES : 15 avril (Dompierre sur Besbre)<br>EPREUVES PRATIQUES : 16, 17 et 18 avril (Dompierre sur Besbre)<br>DELIBERATIONS DU JURY : le 23 avril (SDIS) | | |
| | EPREUVES DE RATTRAPAGE (LE CAS ECHEANT) : 15 mai<br>DELIBERATIONS DU JURY : le 17 mai (SDIS) | | |
| Module complémentaire transverse JSP | N1 Du 18 au 22 février<br>CS Le Veurdre | O1 Du 18 au 22 février<br>CS Huriel | |
| | N2 Du 25 février au 1er mars<br>CIS Bourbon L'Archambault | | |

# Sections de Jeunes Sapeurs-Pompiers
# Coordonnées des responsables

## Président de l'UDSP03

Lieutenant LACOSTE Serge
5 rue de l'Arsenal, CS 10002, 03401 YZEURE CEDEX
(Au sein des locaux de la direction du SDIS 03)
Tél. : 04.70.35.89.27 Fax : 04.70.35.89.90 udsp03@orange.fr

## Vice-président délégué aux JSP

Adjudant-chef BELLEMAIN Laurent 04.70.58.04.41 bellemain.laurent@sdis03.fr
06.71.06.16.47

## SECTIONS JSP DU SDIS 03

| Section | Responsable | Telephone | | Mail |
|---|---|---|---|---|
| JSP Ainay | Anthony GENEST | 06.37.09.60.72 | | anthonygenest@orange.fr |
| JSP Besson | Valérie BEN HASSEN | 06.78.37.74.81 | | val-thierry@orange.fr |
| JSP Bourbon l'Archambault | Flavien LAVIGNON | 06.43.24.48.60 | | flave03@hotmail.fr |
| JSP Commentry | Olivier PIQUANDET | 06,85,74,08,55 | | olivier.piquandet@sfr.fr |
| JSP Dompierre/Besbre | Benoit PREVET | 06.16.50.18.77 | | benoit.prevet@sfr.fr |
| JSP Gannat | Pascal MORET | 06.27.77.71.71 | | moret.pascal@sfr.fr |
| JSP Huriel | Cédric VERNIER | 06.66.36.10.09 | | cedric.vernier13@gmail.com |
| JSP Le Donjon | Bruno TACAIL | 06.13.74.22.22 | | bruno.tacail@orange.fr |
| JSP Le Veurdre | Cédric GEORGET | 06.77.74.70.40 | | cedricgeorget@orange.fr |
| JSP Magnet | Laurent BELLEMAIN | 06.71.06.16.47 | | laurent-bellemain@orange.fr |
| JSP Montagne Bourbonnaise | Laurent NODARI | 07.78.12.21.00 | | laurent.nodari@yahoo.fr |
| JSP Montmarault | Alain-Fréderic MICHARD | 06.07.31.51.66 | | garagemichard@wanadoo.fr |
| JSP Moulins | Cédric PORTRAT | 06.78.42.71.33 | | cedric.portrat@free.fr |
| JSP Neuilly le Réal | fréderic CHATUT | 06.04.65.52.88 | | fredchatut@hotmail.fr |
| JSP Saint Pourcain sur Sioule | Marie SANSELME | 06.75.97.06.92 | | jsp.stpour@orange.fr |
| JSP Souvigny | Baptiste BIDAUT | 06.42.79.91.42 | | bidaut.baptiste@orange.fr |
| | Arnaud CORNELLE | 06.88.85.54.58 | | arnaud.cornelle@orange.fr |
| JSP ST Germain des fossés | Laurent BARNABE | 06.07.95.05.03 | | laurent.barnabe@hotmail.fr |
| Tresoriere | Sabrina MORGAN | 06.81.91.97.98 | | sabrinajsp03@gmail.com |
| Habillement | Patrick AUBEL | 06.28.32.95.48 | | patrick.aubel03@orange.fr |
| | Cédric MONMINOUX | 06.76.11.25.29 | | minidouxsp03@free.fr |

# FMPA RISQUES TECHNOLOGIQUES 2019

| | | GT NORD | | GT OUEST | | GT SUD | | SDIS* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| RAD | Journées FMPA RAD1/RAD2 | | | 01 | A définir | | | |
| | | | | 02 | A définir | | | |
| | | | | 03 | A définir | | | |
| | | | | 04 | A définir | | | |
| RCH | FMPA RCH1/RCH2 Journée 1 | N1 | A définir | 01 | A définir | S1 | A définir | |
| | | | | 02 | A définir | S2 | A définir | |
| | | N2 | A définir | 03 | A définir | S3 | A définir | |
| | | | | 04 | A définir | | | |
| | FMPA RCH1/RCH2 Journée 2 | N1 | A définir | 01 | A définir | S1 | A définir | A définir |
| | | N2 | A définir | 02 | A définir | S2 | A définir | A définir |

Les dates seront diffusées sur le partage groupement.
*Sessions destinées aux personnels du CTA-CODIS et officiers.

# FMPA GRIMP 2019

| | | GT NORD | | GT OUEST | | GT SUD | | HORS DEPARTEMENT |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FMA DEPARTEMENTALE | **FMPA IMP 2** Journée 1 | N1 | 24 janvier | O1 | 7 février | S1 | 14 mars | |
| | | N2 | 31 janvier | O2 | 14 février | S2 | 21 mars | |
| | **FMPA IMP 2** Journée 2 | N1 | 28 mars | O1 | 11 avril | S1 | 16 mai | |
| | | N2 | 4 avril | O2 | 9 mai | S2 | 23 mai | |
| | **FMPA IMP 2** Journée 3 | N1 | 20 juin | O1 | 27 juin | S1 | 26 septembre | |
| | | N2 | 5 septembre | O2 | 19 septembre | S2 | 10 octobre | |
| | **FMPA IMP 2** Journée 4 | N1 | 17 octobre | O1 | 14 novembre | S1 | 7 novembre | |
| | | N2 | 21 novembre | O2 | 28 novembre | S2 | 5 décembre | |
| | **FMPA IMP 2** Manœuvre de nuit | Manœuvre réalisée lors du stage bloqué | | | | | | |
| | **Tests annuels** | 2 mai ; 24 mai ; 6 Septembre | | | | | | |
| | **FMPA IMP 1** | A définir | | | | | | |
| | | A définir | | | | | | |
| | **FMPA IMP 3** | A définir | | | | | | |
| | | 18 Novembre | | | | | | |
| STAGE BLOQUE | **Stages bloqués FMPA IMP2/IMP3** | Du lundi 3 juin au jeudi 6 juin | | | | | | |
| | | Du mardi 11 au vendredi 14 juin | | | | | | |
| | | Du lundi 9 septembre au jeudi 12 septembre | | | | | | |

| FMPA SAL/SAV 2019 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | JOURNEE 1 | JOURNEE 2 | JOURNEE 3 | LOCALISATION |
| FMA DEPARTEMENTALE | FMPA SAL N° 1 | 8 janvier | 22 janvier | 05 février | GT SUD |
| | FMPA SAL/SAV N° 2 | 30 avril | 14 mai | | GT Respectifs |
| | FMPA SAL/SAV N° 3 (profonde) | 09 juillet | 27 août | 10 septembre | GT OUEST |
| | FMPA SAL/SAV N° 4 | 24 septembre | 05 novembre | | GT Respectifs |
| | FMPA SAL/SAV N° 5 | 12 novembre | 26 novembre | 10 décembre | GT NORD |
| | FMPA SAV N°1 | 12 mars | 26 mars | 9 avril | Rivière de la Sioule |
| | FMPA SAV N°2 | 28 mai | 25 juin | 02 juillet | Rivière du Cher |
| | FMPA SNL | 28 janvier | 29 janvier | 30 janvier | Département du 63 |
| | FMPA SAV N°3 +Tests annuels | 1er octobre | 8 octobre | 15 octobre | Rivière artificielle |
| | Qualification mer | 16 au 22 juin | 15 au 21 septembre | | Ciotat (SDIS 13) |

# FORMATIONS DU SSSM 2019 A L'ENSOSP

| NATURE DU STAGE | Nb de places | durée stage |
|---|---|---|
| FORMATION INITIALE SPV | | |
| Tronc commun sécurité civile SSSM | 6 | 3 jours |
| Diplôme interuniversitaire SSSM<br>Module d'urgence pour médecins et infirmiers | 4 | 6 jours |
| Module Gestion Opérationnelle<br>Vétérinaire SSSM SPV | 2 | 3jours |
| FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI ET SPECIALITES | | |
| SIMURGe | 4 | 2 jours |
| Emergency Pediatric Care | 2 | 2 jours |
| Infirmier coordinateur | 2 | 6 jours |

# FORMATIONS SSSM INTERNES ET EXTRA-DEPARTEMENTALES

| NATURE DU STAGE | Nb de places | durée stage | LIEU |
|---|---|---|---|
| EN INTERNE | | | |
| FAE Infirmier SP Opérationnel | 5 | 20 jours | SDIS 03 |
| FAE Médecin SP Opérationnel | 5 | 4 jours | SDIS 03 |
| FAE Vétérinaire SP Opérationnel | 7 | 2 jours | SDIS 03 |
| EXTERNE | | | |
| Formation SPV Expert Soutien Psychologique | 2 | 2 jours | AEPSP |
| Journées Nationales des Infirmiers SP | 10 | 3 jours | A définir |

# STAGES EXTRA-DEPARTEMENTAUX 2019

| Nature du stage | | Nb de places | Durée | Lieu | Conditions minimum de candidature | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Libellé | Abréviation | | | | Formation | Autre |
| **FORMATIONS D'ADAPTATION AUX EMPLOIS DE SPP** | | | | | | |
| FORMATION INITIALE DE LIEUTENANT 2 CL | FILT 2C | | | | | |
| FORMATION INITIALE DE LIEUTENANT 1 CL | FILT 1C | | | | | |
| FORMATION D'ADAPTATION DE CAPITAINE | FAC | 2 | 70j | ENSOSP | Chef de groupe | Etre capitaine |
| **RISQUES CHIMIQUES ET BIOLOGIQUES** | | | | | | |
| Chef CMIC | RCH 3 | 1 | 15j | ECASC | RCH2 | |
| CONSEILLER TECHNIQUE RCH | RCH 4 | 0 | 15j | ENSOSP | RCH3 | |
| FMA RCH 3 | FMA RCH3 | 3 | 3j | ECASC | RCH 3 | |
| FMA RCH 4 | FMA RCH4 | 0 | 3j | ECASC | RCH 4 | |
| **RISQUES RADIOLOGIQUES** | | | | | | |
| EQUIPIER CMIR | RAD 1 | 3 | 5j | SDIS EXTERIEUR | / | |
| CHEF D'EQUIPE INTERVENTION CMIR | RAD 2 | 0 | 6j | SDIS EXTERIEUR | RAD1 | Participation à l'encadrement d'une session RAD sur l'année en cours |
| CHEF DE CMIR | RAD 3 | 1 | 10j | ECASC | RAD2 | Participation à l'encadrement d'une session RAD sur l'année en cours |
| CONSEILLER TECHNIQUE RAD 4 | RAD 4 | 0 | 10j | ENSOSP | RAD 3 | |
| FMA RAD 3 | FMA RAD 3 | 0 | 3j | ECASC | RAD 3 | |
| FORMATION PCRP | PCRP | 1 | 10j | ENSOSP | RAD 3 | |

Date limite de candidature pour les stages extra-départementaux : 7 décembre 2018

# STAGES EXTRA-DEPARTEMENTAUX 2019

| Nature du stage | | Nb de places | Durée | Lieu | Conditions minimum de candidature | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Libellé | Abréviation | | | | Formation | Autre |
| Recyclage PCR | Recyclage PCR | 0 | 5j | ENSOSP | RAD 4 | |
| SECOURS NAUTIQUES | | | | | | |
| Initiation PLG | PLG 0 | 1 | 3j | SDIS 03 | SAV 1 | |
| Scaphandrier Autonome Léger | PLG 1 | 1 | 16j | SDIS Extérieur | PLG0 | |
| CHEF D'UNITE PLG | PLG 2 | 0 | 22j | ECASC | PLG1 | Tests zonaux d'accès |
| CONSEILLER TECHNIQUE PLG | PLG 3 | 0 | 22j | ECASC | PLG2 | |
| Permis S | / | 5 | 2j | BATEAU ECOLE VICHY | / | |
| Formateur SNL | FOR SNL | 1 | 5j | ESCAC | PLG1 | |
| PSNL | PSNL | 1 | 5j | ECASC | PLG1 | |
| INTERVENTION EN MILIEUX PERILLEUX | | | | | | |
| SAUVETEUR GRIMP | IMP 2 | 2 | 10j | SDIS Extérieur | IMP 1 | |
| CHEF D'UNITE GRIMP | IMP 3 | 1 | 10j | FLORAC SDIS48 | IMP 2<br>ACC PROX | Tests et préparation à réaliser |
| Module complémentaire "Neige" GRIMP | / | 0 | 5j | FLORAC SDIS48 | IMP 2 | |
| Formation Secours Canyon | / | 0 | 5j | FLORAC SDIS48 | IMP 2 | |
| Vérificateur EPI | / | 1 | 2j | FLORAC SDIS48 | / | |
| FMPA IMP3 | / | 0 | 5j | FLORAC SDIS48 | IMP 3 | |
| FMA IMP2/IMP3 | / | 3 | 4j | FLORAC SDIS48 | IMP 2/3 | |
| LUTTE CONTRE LES FEUX DE FORET | | | | | | |

Date limite de candidature pour les stages extra-départementaux : 7 décembre 2018

# STAGES EXTRA-DEPARTEMENTAUX 2019

| Nature du stage | | Nb de places | Durée | Lieu | Conditions minimum de candidature | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Libellé | Abréviation | | | | Formation | Autre |
| CHEF DE GROUPE FDF | FDF 3 | 1 | 10j | ECASC | FDF2 | Participation à l'encadrement d'une session FDF sur l'année en cours |
| CHEF DE COLONNE FDF | FDF 4 | 0 | 10j | ECASC | FDF 3 | Participation à l'encadrement d'une session FDF sur l'année en cours |
| CHEF DE SITE FDF | FDF 5 | 1 | 10j | ECASC | FDF 4 | |
| FMA FDF 3 | FMA FDF 3 | 3 | 2j | ECASC | FDF 3 | |
| FMA FDF 4 | FMA FDF 4 | 1 | 2j | ECASC | FDF 4 | |
| CADRE AERO | CADRE AERO | 0 | 3j | ECASC | FDF 3 | |

| ENCADREMENT DES ACTIVITES PHYSIQUES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| OPERATEUR SPORTIF | EAP 1 | 6 | 5 j | CNFPT | FOR1 | |
| EDUCATEUR SPORTIF | EAP 2 | 1 | 10j | CNFPT | EAP 1 | Modules complémentaires « arbitrage et jury », « PRAP », « EAP JSP » |
| CONSEILLER SPORTIF | EAP 3 | 1 | 10j | ENSOSP | EAP 2 | |
| COMPLEMENT EAP | / | 1 | 5j | CREPS | | |
| FMA EAP 1 | / | 4 | 2j | CNFPT | EAP1 ou 2 | Recyclage triennal |
| FMA EAP 2 | / | 2 | 2j | CNFPT | | |
| FMA EAP 3 | / | 0 | 5j | ENSOSP | EAP 3 | |
| FORMATION DE FORMATEUR | | | | | | |

Date limite de candidature pour les stages extra-départementaux : 7 décembre 2018

# STAGES EXTRA-DEPARTEMENTAUX 2019

| Nature du stage | | Nb de places | Durée | Lieu | Conditions minimum de candidature | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Libellé | Abréviation | | | | Formation | Autre |
| ACCOMPAGNATEUR DE PROXIMITE | ACC PROX | 0 | 5j | CNFPT | / | |
| FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR | FOR ACC | 2 | 10j | CNFPT | ACC PROX | Service formation d'un centre / CTD Adjoint |
| CONCEPTEUR DE FORMATION | / | 2 | 4j | CNFPT | FOR ACC | Service formation d'un groupement / CTD / Animateur d'EPT |
| FORMATEUR CAISSON | FOR COPT | 5 | 10j | AUTRE SDIS | ACC PROX | Formateur actif dans le domaine incendie |
| FORMATEUR DE FORMATEUR FPS | PAE FF | 2 | 10j | ECASC | PAE FPS | |
| PERFECTIONNEMENT SR | / | 3 | 5j | SDIS 86 | / | |
| PREVENTION / PREVISION | | | | | | |
| AGENT DE PREVENTION | PRV1 | 0 | 10j | ENSOSP | | Agent affecté au service prévention |
| PREVENTIONNISTE | PRV2 | 2 | 20j | ENSOSP | PRV1 | Agent affecté au service prévention |
| PREVENTIONNISTE MODULE ICPE | PRV2 MODULE ICPE | 1 | 5j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention |
| PREVENTIONNISTE MODULE IGH | PRV2 MODULE IGH | 1 | 5j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention |
| CHEF DE SERVICE PRV | PRV3 | 1 | 10j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention |
| FMA PRV2 | FMA PRV2 | 4 | 3j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention en priorité |
| JOURNEE PREVENTION | JPREV | 0 | 2 à 3j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention |
| INVESTIGATEUR RCCI | RCCI | 1 | 5j | ENSOSP | PRV2 | Agent affecté au service prévention |
| JOURNEE RETOUR D'EXPERIENCE | JRETEX | 0 | 1j | ENSOSP | | Agent affecté au service prévision |
| Form. Perfectionnement GN8 | / | 2 | 2j | ENSOSP | | |
| Form. Perfectionnement SSI | / | 2 | 2j | ENSOSP | | |
| Form. Perfectionnement tunnel | / | 0 | 3j | ENSOSP | | |

Date limite de candidature pour les stages extra-départementaux : 7 décembre 2018

# STAGES EXTRA-DEPARTEMENTAUX 2019

| Nature du stage | | Nb de places | Durée | Lieu | Conditions minimum de candidature | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Libellé | Abréviation | | | | Formation | Autre |
| HYDROC POI II | HYDROC POI II | 1 | 3j | ENSOSP | PRS1 | Agent affecté au service prévision |
| HYDROC POI III | HYDROC POI III | 1 | 3j | ENSOSP | PRS2 | Agent affecté au service prévision |
| CHEF DE SERVICE PRS | PRS3 | 1 | / | ENSOSP | PRS2 | Agent affecté au service prévision |
| TRANSMISSIONS – SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION | | | | | | |
| OPERATEUR PC | TRS1 | 0 | 5j | / | | |
| OTAU-OCO | / | 1 | 5j | / | | |
| CHEF DE SALLE | / | 1 | 9j | / | OTAU-OCO | Agent affecté au CTA - CODIS amené à assurer la fonction de chef de salle |
| OFF SIC | / | 1 | 10j | ECASC | / | / |
| COM SIC | / | 1 | 15j | ENSOSP | OFF SIC | |
| FMPA OFF SIC | / | 2 | 3j | ECASC | OFF SIC | |
| FMPA COM SIC | / | 0 | 3j | ENSOSP | COM SIC | |
| CONDUITE | | | | | | |
| FORMATEUR DE CONDUITE TOUT TERRAIN | COD 3 | 0 | 10j | ECASC | COD2 | |
| FMPA COD 3 | / | 4 | 3j | ECASC | COD3 | |
| PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS | | | | | | |
| A définir en fonction des concours et examens professionnels organisés dans l'année | | | | | | |

Date limite de candidature pour les stages extra-départementaux : 7 décembre 2018

Guide des actions de formation 2019

# Répertoire des actions de formation

# FI SPV:

- MODULE APPRENANT
- MODULE TRANSVERSE
- MODULE SAP
- MODULE PREREQUIS INC-DIV
- MODULE INTERVENTIONS DIVERSES
- MODULE INCENDIE
- EQUIPIER SECOURS ROUTIER
- COMPLEMENT INC-DIV JSP

# MODULE APPRENANT

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre engagé au SDIS 03 comme Sapeur 2ème classe, titulaire du PSC 1 ou de l'AFPS

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra disposer du nom de son tuteur.

## Objectifs du stage

Permettre l'accès au dispositif de formation SPV

## Thèmes abordés

**UV 1.3 : Préservation du potentiel physique et psychologique**
Sécurité individuelle et collective
Utilisation des EPI.
**UV 1.4 : Organisation et missions du SDIS**
Culture administrative,
Attitude et comportement.

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE TRANSVERSE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et titulaire de la PAE FPS
**Formateur :** 2 formateurs titulaires de la PAE FPS, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du module apprenant

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP
- Notions élémentaires techniques SUAP

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier mission SAP au VPI ou en tant que « 4ème au VSAV ».

## Thèmes abordés

**UV 1.1 : Equipier prompt secours**
Cadre juridique
Notions élémentaires
Sécurité
Bilans
Détresses vitales
Autres atteintes
**UV 1.2 : Moyens radio**

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE SAP

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et titulaire de la PAE FPS
**Formateur :** 2 formateurs titulaires de la PAE FPS, personnel SSSM
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du module transverse

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP
- Techniques professionnelles SUAP

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier mission SAP au VSAV.

## Thèmes abordés

Cadre juridique
Notions élémentaires
Atteintes et affections spécifiques Parturientes
Immobilisations et relevages Hygiène et asepsie

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE PREREQUIS INC-DIV

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès 1 équipe.
**Formateur :** Sous-officiers et caporaux chef expérimentés, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du module transverse

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance des EPI (ARI)
- Techniques professionnelles établissement échelle à main
- Techniques professionnelles LSPCC, INCENDIE

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour accéder aux modules « interventions diverses » et « incendie ».

## Thèmes abordés

**UV 4.1 : Protection individuelle et collective**
Reconnaissances
Equipements de protection (ARI) Environnements à risque
Les premières mesures conservatoires
**UV 4.2 : Sauvetages et mises en sécurité**
LSPCC

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE INTERVENTIONS DIVERSES

| | |
|---|---|
| **Durée** : 2 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès 1 équipe.
**Formateur :** Sous-officiers et caporaux chef expérimentés, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du stage « Prérequis incendie –DIV »

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance des EPI (ARI)
- Techniques professionnelles établissement échelle à main
- Techniques professionnelles LSPCC

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier mission DIV.

## Thèmes abordés

Mise en œuvre et respect des règles de sécurité des matériels d'opérations diverses
Intervention sur ascenseur
Capture d'animaux
Neutralisation d'hyménoptères

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE INCENDIE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès 1 équipe.
**Formateur :** Sous-officiers et caporaux chef expérimentés, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du stage « Prérequis incendie –DIV »

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance des EPI et matériels incendie
- Techniques professionnelles établissement échelle à main
- Techniques professionnelles INCENDIE

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier mission INC.

## Thèmes abordés

**UV 4.3 : Alimentation, établissements, extinction**
Engins de lutte et matériels
Alimentation
Etablissements
Extinction
**UV 4.4 : Moyens élévateurs aériens**
Ascension d'une échelle aérienne
Croisement sur une échelle aérienne
Prise de position du porte lance
Méthodes de sauvetage et de mise en sécurité
Mesures de sécurité

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# MODULE SECOURS ROUTIER

| | |
|---|---|
| **Durée** : 4 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur, Chef d'Agrès 1 équipe et formateur de formateur SR
**Formateur :** Sous-officiers et caporaux chef expérimentés, accompagnateur de proximité et formateur SR, Formateur de premiers de secours
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Module optionnel accessible aux agents ayant validé l'intégralité de la formation d'équipier pour les missions SAP, DIV et INC.
Accès au stage en priorité pour les candidats issus d'un CIS doté de matériel de désincarcération

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance des EPI et matériels incendie
- Techniques professionnelles établissement échelle à main
- Techniques professionnelles INCENDIE

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier secours routier au VSR ou au FPTSR.

## Thèmes abordés

Conduite générale d'une opération de secours routier
Utilisation des matériels de forcement (pinces, écarteurs, cisailles)
Sécurité active et passive des véhicules
Sécurité individuelle et collective
Balisage

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# COMPLEMENT INC-DIV JSP

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès 1 équipe.
**Formateur :** Sous-officiers et caporaux chef expérimentés, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre engagé au SDIS 03 comme sapeur stagiaire 2ème Classe Etre titulaire du brevet JSP

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance des EPI (ARI)
- Techniques professionnelles établissement échelle à main
- Techniques professionnelles LSPCC

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier missions DIV et INC (Formation complémentaire obligatoire dans le cadre de la reconnaissance du BNJSP pour la formation initiale d'équipier).

## Thèmes abordés

**Opération diverse :**
Utilisation des tronçonneuses
**Techniques opérationnelles :**
ARI
Techniques professionnelles appliquées à l'incendie

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FAE SPV:

- CHEF D'EQUIPE
- CHEF D'AGRES 1 EQUIPE
- CHEF D'AGRES 1 EQUIPE SECOURS ROUTIER
- CHEF D'AGRES 1 EQUIPE ECHELLE
- CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
- CHEF DE GROUPE
- OFFICIER D'ENCADREMENT

# CHEF D'EQUIPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Formation complète d'équipier missions SUAP, DIV et INC.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP, DIV et INC
- Techniques professionnelles SUAP, DIV et INC

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'équipe.

## Thèmes abordés

**UV 1.1 Gestion opérationnelle et commandement :**
Bases du commandement opérationnel
**UV 2.1 Chef d'équipe incendie :**
Techniques professionnelles appliquées à l'incendie
**Chef d'équipe mission SAP :**
Prise en charge d'une victime Rôle du chef d'équipe

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES 1 EQUIPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

SPV titulaire de la formation de chef d'équipe

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP et DIV
- Techniques professionnelles SUAP et DIV
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'agrès mission DIV et SUAP

## Thèmes abordés

**UV 1: Cadre d'intervention**
UV 1.1 : Connaissances réglementaires
UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés

**UV 2 : Gestion opérationnelle et commandement**
UV 2.1Commandement opérationnel et outils de commandement
UV 2.2 Sécurité individuelle et collective
UV 2.3 Techniques professionnelles appliquées SUAP, DIV

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES 1 EQUIPE SECOURS ROUTIER

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 4 à 6 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur, Chef d'Agrès tout engin et Formateur de formateur SR.
**Equipe pédagogique :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe dont 1 formateur SR.
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

SPV titulaire de la formation de chef d'Agrès 1 équipe, équipier SR, CIS doté d'un engin SR

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SR
- Techniques professionnelles SR
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'agrès mission SR

## Thèmes abordés

**UV 1: Cadre d'intervention**
UV 1.1 : Connaissances réglementaires
UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés

**UV 2 : Gestion opérationnelle et commandement**
UV 2.1Commandement opérationnel et outils de commandement
UV 2.2 Sécurité individuelle et collective
UV 2.3 Techniques professionnelles appliquées Secours Routier

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES 1 EQUIPE ECHELLE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 4 à 6 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin, échelier.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe, échelier.
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

SPV titulaire de la formation de chef d'Agrès 1 équipe, échelier, CIS doté d'échelle aérienne

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel des moyens élévateurs aériens
- Techniques de mise en œuvre des moyens élévateurs aériens
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'agrès mission Sauvetage

## Thèmes abordés

**UV 1: Cadre d'intervention**
UV 1.1 : Module 1 : Descriptif des matériels
UV 1.2 : Dispositif de contrôle de sécurité
UV1.3 : Règles de sécurité
**UV 2 : Gestion opérationnelle et commandement**
UV 2.1Commandement opérationnel et outils de commandement
UV 2.2 Sécurité individuelle et collective
UV 2.3 Techniques professionnelles appliquées moyen élévateur aérien
**UV 3 : Mise en œuvre des moyens élévateurs aériens**
UV 3.1: Descriptif des matériels
UV 3.2 : Règles de sécurité et dispositif de contrôle de sécurité

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES VPI

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 4 à 6 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Sous-officier SPV titulaire de la formation Chef d'Agrès 1 équipe

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel INCENDIE
- Techniques professionnelles INCENDIE
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de Chef d'Agrès VPI pour les missions Incendie

## Thèmes abordés

**UV 1: Gestion opérationnelle et commandement** :
Bases du commandement opérationnel de Chef d'Agrès VPI mission Incendie
**UV 2 : Chef d'Agrès VPI mission Incendie :**
Techniques professionnelles appliquées à l'incendie

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

| | |
|---|---|
| **Durée** : 8 jours | **Nb stagiaire** : 12 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur, chef de groupe.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef tout engin.
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Sous-officier SPV titulaire de la formation de Chef d'Agrès 1 Equipe et exerçant l'activité de Chef d'Agrès 1 Equipe depuis au moins 2 ans.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel INCENDIE
- Techniques professionnelles INCENDIE
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'agrès mission incendie (FPT, FPTHR, FPTSR, CCR, FPR)

## Thèmes abordés

**Module 1 : Gestion opérationnelle et commandement**
UV 1.1 : Gestion opérationnelle et commandement
**Module 2 : Lutte contre les incendies**
UV 2.1 : Connaissances incendie
UV 2.2 :Hydraulique
UV 2.3 : Stratégie d'extinction
UV 2.4 : Déblai, préservation des traces et indices, surveillance

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF DE GROUPE

| | |
|---|---|
| Durée : 15 jours | Nb stagiaire : -- |

## Niveau d'encadrement

Organisé au sein de l'ENSOSP

## Conditions d'accès et prérequis

Lieutenant de sapeur-pompier volontaire

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles niveau chef d'agrès tout engin
- Commandement opérationnel et outil du commandement niveau chef d'agrès tout engin
- Moyen de transmission et envoi de message niveau chef d'agrès tout engin
  FOAD planifiée par l'ENSOSP

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef de groupe

## Thèmes abordés

Gestion opérationnelle et
commandement
Connaissances incendie
Hydraulique
Stratégie d'extinction
Officier de PC

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# OFFICIER D'ENCADREMENT

| | |
|---|---|
| Durée : 5 jours | Nb stagiaire : -- |

## Niveau d'encadrement

Organisé au sein de l'ENSOSP

## Conditions d'accès et prérequis

Lieutenant de sapeur-pompier volontaire

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Commandement opérationnel et outil du commandement niveau chef d'agrès tout engin
- Connaissance et organisation du SDIS

FOAD planifiée par l'ENSOSP

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'officier d'encadrement

## Thèmes abordés

Réglementation
Management des personnels
Organisation d'un CS

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FMPA SPV:

- CHEF DE GROUPE
- CHEF DE CENTRE

# FMPA CHEF DE GROUPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 12 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur accompagnateur et Chef de colonne.
**Formateur :** Officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef de groupe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre chef de groupe sur liste opérationnelle

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles niveau chef de groupe
- Commandement opérationnel et outil du commandement niveau chef de groupe

## Objectifs du stage

Maintien des acquis
Apprentissage des nouvelles techniques et outils GOC

## Thèmes abordés

**THEORIE :**
Rappels théoriques
Présentation d'un ER sensible du département
**PRATIQUE :**
Utilisation des outils spécifiques au PC
Exercice PCC sur le terrain ou en salle

## Evaluation

Formative.

Les exercices de terrain de niveau colonne et les exercices en salle sont planifiés par les groupements territoriaux.

# FMPA CHEF DE CENTRE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 12 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Chef de groupement territorial
**Formateur :** Officier expérimenté
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre chef de centre

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles niveau chef de groupe
- Commandement opérationnel et outil du commandement niveau chef de groupe

## Objectifs du stage

Maintien des acquis
Apprentissage des nouvelles techniques de management et gestion de centre

## Thèmes abordés

**THEORIE :**
Rappels sur l'utilisation des différents outils et procédures utilisées pour la gestion d'un centre

**PRATIQUE :**
Exercice de mise en situation

## Evaluation

Formative.

# FI-FAE SPP:

- EQUIPIER
- CHEF D'EQUIPE
- CHEF D'AGRES 1 EQUIPE
- CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
- CHEF DE GROUPE

# EQUIPIER SPP

| | |
|---|---|
| **Durée** : 56 jours | **Nb stagiaire** : -- |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Caporaux-chef expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre recruté par un SDIS

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP, DIV et INC
- Connaissance de l'établissement SDIS
- Techniques professionnelles SUAP, DIV et INC

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité de chef d'équipe.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : SECOURS A PERSONNES**
UV 1.1 : Equipier prompt secours
UV 1.2 : Equipier au VSAV
UV 1.3 : Equipier secours routiers
**MODULE 2 : INCENDIE**
UV 2.1 : Protection individuelle et collective
UV 2.2 : Sauvetages et mises en sécurité
UV 2.3 : Alimentation, établissements, extinction
UV 2.4 : Moyens élévateurs aériens
**MODULE3 : OPERATIONS DIVERSES**
UV 3.1 : Moyens radio 2 heures
UV 3.2 : Interventions diverses
UV 3.3 : Interventions animalières
**MODULE 4 : CULTURE PROFESSIONNELLE**
UV 4.1 : Cadre professionnel du sapeur-pompier professionnel
UV 4.2 : Préservation du potentiel physique
UV 4.3 : Stress professionnel

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'EQUIPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Le stage de formation de Chef d'Equipe est ouvert au SPP nommé caporal.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles SUAP, DIV et INC
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour tenir l'emploi de Chef d'Equipe.

## Thèmes abordés

MODULE: GESTION OPERATIONNELLE ET COMMANDEMENT
UV 1.1 : Bases du commandement opérationnel
UV 1.2 : Les techniques professionnelles appliquées à l'incendie

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES 1 EQUIPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et Chef d'Agrès tout engin.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès 1équipe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Le stage de formation de Chef d'agrès une équipe est ouvert au SPP nommé sergent.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles SUAP, DIV et INC
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour tenir l'emploi de Chef d'agrès une équipe.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL**
UV 1.1 : Connaissances réglementaires
UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés
**MODULE 2 : MANAGEMENT OPERATIONNEL**
UV 2.1 : Commandement opérationnel et outils du commandement
UV 2.2 : Sécurité individuelle et collective
UV 2.3 : Secours à personnes UV 2.4 : Autres missions
UV 2.5 : Débriefing opérationnel

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur, chef de groupe.
**Formateur :** Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef d'Agrès tout engin.
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Le stage de formation de Chef d'agrès tout engin est ouvert au SPP nommé adjudant.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles SUAP, DIV et INC
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Acquérir les capacités nécessaires pour tenir l'emploi de Chef d'agrès tout engin.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : GESTION OPERATIONNELLE**
UV 1.1 : Gestion opérationnelle et commandement
UV 1.2 : Communication opérationnelle
**MODULE 2 : LUTTE CONTRE LES INCENDIES**
UV 2.1 : Connaissances incendie
UV 2.2 : Hydraulique
UV 2.3 : Stratégie d'extinction
UV 2.4 : Déblai, préservation des traces et indices, surveillance

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FMPA SPP:

- CHEF DE GROUPE

# FMPA CHEF DE GROUPE

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 12 |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur accompagnateur et Chef de colonne.
**Formateur :** Officier expérimenté, accompagnateur de proximité et Chef de groupe
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Etre chef de groupe ou chef de colonne

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles niveau chef de groupe
- Commandement opérationnel et outil du commandement niveau chef de groupe

## Objectifs du stage

Maintien des acquis
Apprentissage des nouvelles techniques et outils GOC

## Thèmes abordés

**THEORIE :**
Rappels théoriques
Présentation d'un ER sensible du département
**PRATIQUE :**
Utilisation des outils spécifiques au PC
Exercice PCC sur le terrain ou en salle

## Evaluation

Formative.

Les exercices de terrain de niveau colonne et les exercices en salle sont planifiés par les groupements territoriaux.

# CONDUITE:

- PERMIS C
- COD 1
- COD 2
- COD VLHR
- PERMIS « S » EAUX INTERIEURES
- COD CCR
- ECHELIER
- FMPA COD 2
- FMPA ECHELIER

# PERMIS C

| Durée : -- | Nb stagiaire : -- |
|---|---|

## Niveau d'encadrement

Ecoles de conduite privées conventionnées avec le SDIS 03

## Conditions d'accès et prérequis

Etre affecté dans un CIS disposant d'au moins un engin de plus de 3.5 tonnes Etre âgé de 21 ans au minimum
Etre titulaire du permis VL (permis B) depuis plus de 2 ans pour les personnes ayant fait la conduite accompagnée et 3 ans pour les autres.
Priorité d'accès au personnel des CIS en déficit de conducteurs poids-lourd Etre SPP titulaire ou SPV depuis plus de 3 ans et titulaire de la FI d'équipier

Les candidats devront être à jour de leur visite médicale d'aptitude annuelle et fournir avec leur demande de stage une copie recto verso de leur permis B.

Le financement est assuré à 50% par le SDIS et à 50% par le stagiaire.

## Objectifs du stage

Obtenir le Permis C et conduire l'engin lourd du CIS (après obtention du COD1)

## Thèmes abordés

Plateau pratique
Conduite

## Evaluation

Examen écrit et pratique

# COD 1

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3 ou COD 1, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Permis poids lourd (permis C) en cours de validité.
Etre SPP ou SPV titulaire (formation initiale complète

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles INC
- Notions d'hydraulique

## Objectifs du stage

Conduire l'engin de son Centre. Connaître les caractéristiques d'un véhicule incendie. Connaître la mise en œuvre d'une pompe. S'adapter à la conduite spécifique d'un véhicule incendie.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE ENGINS POMPES**
UV 1.1 : Responsabilité et sécurité
UV 1.2: Mécanique
UV 1.3 : Hydraulique
UV 1.4 : Pompes amorceurs
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Mise en aspiration d'une pompe
UV 2.2: Alimentation de pompes
UV 2.3: Conduite de véhicules
UV 2.4: Entretien de véhicules

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# COD 2

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3 accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du COD1 depuis plus d'un an
Etre affecté dans un CIS doté d'un engin poids-lourd tout terrain.
Posséder un permis PL en cours de validité

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles INC
- Notions d'hydraulique
- Découverte du véhicule hors conduite

## Objectifs du stage

Conduire l'agrès de son CIS.
Mettre en œuvre les matériels, en appliquant les règles de sécurité.
Maîtriser les techniques de franchissement d'obstacles et de conduite tout terrain.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE ENGINS POMPES**
UV 1.1 : Notions de mécanique
UV 1.2: Règles de sécurité en conduite hors- chemin
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Franchissement et manœuvre de force
UV 2.2: Guidage
UV 2.3: Entretien de véhicules

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# COD VLHR

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 6 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3 accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 3 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre affecté dans un centre disposant d'une VLHR et ne pas être titulaire du COD 2.
Etre titulaire du permis VL (permis B) depuis plus de 2 ans

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte du véhicule hors conduite

## Objectifs du stage

Conduire la VLHR de son CIS.
Découvrir les techniques de franchissement d'obstacles et de conduite tout terrain en toute sécurité.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE ENGINS POMPES**
UV 1.1 : Notions de mécanique
UV 1.2: Règles de sécurité en conduite hors- chemin
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Manœuvre de force
UV 2.2: Guidage
UV 2.3: Entretien de véhicules

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# PERMIS « S » EAUX INTERIEURES

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 6 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Ecoles de conduite privées conventionnées avec le SDIS 03

## Conditions d'accès et prérequis

Savoir nager 200 m nage libre habillé Etre SPV ou SPP titulaire
Etre affecté dans un CIS doté d'une embarcation à moteur
Les candidats devront être à jour de leur visite médicale d'aptitude annuelle.

## Objectifs du stage

Obtenir le Permis « S » pour accéder à la formation COD4

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CODE FLUVIAL**
**MODULE 2 : CONDUITE D'EMBARCATION**

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# COD CCR

| | |
|---|---|
| Durée : 2 jours | Nb stagiaire : 6 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Responsable pédagogique : COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
Formateur : COD 3 accompagnateur de proximité
Encadrement Journalier : 1 formateur pour 3 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du COD1 depuis plus d'un an
Etre affecté dans un CIS doté d'un CCR, FPR, FPTHR (engins poids lourd 4x4 sans capacité de franchissement)
Posséder un permis PL en cours de validité

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte du véhicule hors conduite
- Techniques professionnelles INC
- Notions d'hydraulique

## Objectifs du stage

Conduire l'agrès de son CIS.
Mettre en œuvre les matériels, en appliquant les règles de sécurité.

## Thèmes abordés

MODULE 1 : CONNAISSANCE ENGINS POMPES
UV 1.1 : Notions de mécanique
UV 1.2: Règles de sécurité en conduite hors- chemin
MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES
UV 2.1 : Manœuvre de force
UV 2.2: Guidage
UV 2.3: Entretien de véhicules

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# ECHELIER

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 6 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3 ou COD 1, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Posséder le permis PL en cours de validité.
Etre titulaire du COD1 depuis plus d'un an et affecté dans un CIS doté d'une échelle aérienne

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte du véhicule hors conduite

## Objectifs du stage

Connaître les principes fondamentaux des fonctionnements des échelles mécaniques. Maîtriser les techniques d'utilisation de l'échelle. La formation est adaptée à l'échelle aérienne du CS de chaque stagiaire. Cet impératif peut occasionner un changement de lieu de stage.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE MOYENS ELEVATEURS AERIENS**
UV 1.1 : Descriptif des matériels
UV 1.2: Dispositif de contrôle de sécurité
UV 1.3 : Règles de sécurité
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Manœuvre sur voie échelle
UV 2.2: Mode de secours

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FMPA COD 2

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1/2 jour | **Nb stagiaire** : 3 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire du COD2 depuis plus de 3 ans. Posséder un permis PL en cours de validité.
Etre affecté dans un CIS doté d'un engin poids-lourd tout terrain.
Les stagiaires devront indiquer sur leur fiche de candidature, leur disponibilité par demi-journée sur la période indiquée.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Notions de mécanique
- Règles de sécurité en conduite hors- chemin
- Guidage

## Objectifs du stage

Actualiser ses connaissances et maintenir ses acquis en conduite PL hors chemin

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : RAPPEL DE CONNAISSANCE ENGINS POMPES**
UV 1.1 : Notions de mécanique
UV 1.2: Règles de sécurité en conduite hors- chemin
**MODULE 2 : RAPPEL DE MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Franchissement et manœuvre de force
UV 2.2: Guidage

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FMPA ECHELIER

| | |
|---|---|
| **Durée** : 1 jour | **Nb stagiaire** : 6 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** COD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** COD 3 ou COD 1, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Posséder le permis PL en cours de validité.
Etre titulaire du stage échelier

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Manœuvre sur voie échelle
- Mode de secours
- Descriptif des matériels
- Dispositif de contrôle de sécurité
- Règles de sécurité

## Objectifs du stage

Connaître les principes fondamentaux des fonctionnements des échelles mécaniques. Maîtriser les techniques d'utilisation de l'échelle. La formation est adaptée à l'échelle aérienne du CS de chaque stagiaire. Cet impératif peut occasionner un changement de lieu de stage.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : RAPPEL DE CONNAISSANCE MOYENS ELEVATEURS AERIENS**
UV 1.1 : Descriptif des matériels
UV 1.2: Dispositif de contrôle de sécurité
UV 1.3 : Règles de sécurité
**MODULE 2 : RAPPEL DE MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Manœuvre sur voie échelle
UV 2.2: Mode de secours

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# SPECIALITE:

- FDF 1/ 2/ 3
- RCH 1/ 2/ 3
- RAD 1/ 2/ 3
- IMP 1/ 2/ 3
- SAL 1/ 2
- SAV 1
- OTAU-OCO/ OFF SIC
- PRS 1

# FDF 1

| | |
|---|---|
| Durée : 5 jours | Nb stagiaire : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Responsable pédagogique : FDF 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
Formateur : FDF 3 et FDF 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
Encadrement Journalier : 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre affecté dans un CIS doté d'un engin feux de forêt Etre titulaire de la Formation initiale d'équipier

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles FDF
- Découverte du véhicule hors conduite

## Objectifs du stage

Connaître le matériel incendie et les dangers engendrés par le développement d'un feu de forêt Intervenir lors d'opération feux de forêt.
Mettre en œuvre le matériel de lutte contre les feux de forêt Maîtriser son comportement face au stress et à la panique Vivre en groupe constitué pendant la durée du stage.

## Thèmes abordés

MODULE 1 : CONNAISSANCE FDF
UV 1.1 : Connaissance du milieu forestier
UV 1.2: Rôle de l'équipier feux de forêt
UV 1.3 : Techniques d'établissements
MODULE 2 : ENGAGEMENT FDF
UV 2.1 : Manœuvre sur le terrain en CCF isolés et en GIFF
UV 2.2: Manœuvre de nuit

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FDF 2

| | |
|---|---|
| Durée : 5 jours | Nb stagiaire : 4 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Responsable pédagogique : FDF 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
Formateur : FDF 3 et FDF 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
Encadrement Journalier : 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre sergent au minimum et titulaire du FDF1 ou de l'initiation feux de forêt Etre affecté dans un CIS doté d'un engin feux de forêt

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles FDF
- Commandement opérationnel et outil du commandement
- Moyen de transmission et envoi de message

## Objectifs du stage

Commander un agrès au sein d'un groupe d'intervention feux de forêt. Assurer la sécurité du personnel de l'agrès.

## Thèmes abordés

MODULE 1 : CONNAISSANCE FDF
UV 1.1 : Techniques d'établissement et d'extinction
UV 1.2: Tactique de lutte contre les feux de forêt
UV 1.3 : Analyse de la zone d'intervention
MODULE 2 : ENGAGEMENT FDF
UV 2.1 : Manœuvre sur le terrain en CCF isolés et en GIFF
UV 2.2: Manœuvre de nuit

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

| FDF 3 | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Stage organisé par l'ECASC | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Etre chef de groupe et FDF 2. | |
| **Tutorat avant stage** | |
| Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :<br>▪ Techniques professionnelles FDF<br>▪ Commandement opérationnel et outil du commandement<br>▪ Moyen de transmission et envoi de message | |
| **Objectifs du stage** | |
| Commander un groupe d'intervention feux de forêt. | |
| **Thèmes abordés** | |
| Commandement d'un GIFF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

# RCH 1

| | |
|---|---|
| **Durée** : 7 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** RCH 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** RCH 3 et RCH 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre SPP et déclaré apte aux tests.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte d'un VIRT

## Objectifs du stage

Etre capable d'exécuter ou de faire exécuter dans le cadre d'une opération mettant en jeu des produits chimiques, au niveau reconnaissance :

- D'appliquer les mesures conservatoires en fonction du produit en cause
- D'utiliser l'ensemble du matériel de qualification et de quantification du risque de l'équipe reconnaissance
- De mettre en œuvre les matériels de réduction du risque à la source
- D'assurer un soutien aux équipes déjà engagées

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE CMIC**
Missions et moyens de la CMIC
Transport de matière dangereuse
Documentation opérationnelle Conduite générale d'une intervention
Différents types de pollution
Topographie et météorologie appliquées
**MODULE 2 : ENGAGEMENT CMIC**
Matériel de protection individuelle et de mesure air
Technique de prélèvement
Visite de site industriel
Exercices d'application
Entretien des matériels

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# RCH 2

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** RCH 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** RCH 3, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Réservé au SPP :
- Etre titulaire du RCH1
- Etre inscrit sur une liste annuelle départementale d'aptitude opérationnelle

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :
- Missions et moyens de la CMIC
- Documentation opérationnelle
- Matériel
- Technique

## Objectifs du stage

Etre capable d'exécuter ou de faire exécuter dans le cadre d'une opération mettant en jeu des produits chimiques, au niveau intervention :
- D'appliquer les mesures conservatoires en fonction du produit en cause
- D'utiliser l'ensemble du matériel de qualification et de quantification du risque de l'équipe reconnaissance
- De mettre en œuvre les matériels de réduction du risque à la source
- D'assurer un soutien aux équipes déjà engagées

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE CMIC**
Missions et moyens de la CMIC
Transport de matière dangereuse
Documentation opérationnelle Conduite générale d'une intervention
**MODULE 2 : INTERVENTION EN CMIC**
Matériel de protection individuelle et de mesure air
Technique de prélèvement
Exercices d'application

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# RCH 3

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Organisé par l'ECASC

## Conditions d'accès et prérequis

- Etre titulaire du RCH2 et chef de groupe
- Etre inscrit sur une liste annuelle départementale d'aptitude opérationnelle
- Participé à l'encadrement d'un stage ou d'un recyclage RCH1 ou 2 dans les 2 ans précédant l'entrée en stage RCH3

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Missions et moyens de la CMIC
- Documentation opérationnelle
- Matériel
- Technique

## Objectifs du stage

Commander une CMIC.

## Thèmes abordés

Missions et moyens de la CMIC
Documentation opérationnelle
Conduite générale d'une intervention
Protection des personnels
Exercices d'application

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# RAD 1

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** RAD 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** RAD 3 et RAD 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques) Etre dans un CIS support de la spécialité en priorité

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte d'un VIRT

## Objectifs du stage

Intégrer une équipe de reconnaissance

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE CMIR**
L'équipe de reconnaissance radiologique
Les caractéristiques des rayonnements ionisants
Notions de radioprotection
**MODULE 2 : ENGAGEMENT CMIR**
Intervention en milieu radiologique

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# RAD 2

| | |
|---|---|
| **Durée** : 6 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** RCH 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** RCH 3, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques) Etre dans un CIS support de la spécialité en priorité et titulaire du RAD 1

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Missions et moyens de la CMIR
- Documentation opérationnelle
- Matériel
- Technique

## Objectifs du stage

Intégrer une équipe d'intervention

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE CMIR**
L'équipe de reconnaissance radiologique
Les caractéristiques des rayonnements ionisants
Notions de radioprotection
**MODULE 2 : ENGAGEMENT CMIR**
Intervention en milieu radiologique

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# RAD 3

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Organisé par l'ECASC

## Conditions d'accès et prérequis

Etre reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques).
Etre dans un CIS support de la spécialité en priorité. Etre RAD2 et chef de groupe

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Missions et moyens de la CMIR
- Documentation opérationnelle
- Matériel
- Technique

## Objectifs du stage

Commander une CMIR.

## Thèmes abordés

Missions et moyens de la CMIR
Documentation opérationnelle
Conduite générale d'une intervention
Les caractéristiques des rayonnements ionisants
Exercices d'application avec intervention en milieu radiologique

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# IMP 1

| | |
|---|---|
| **Durée** : 3 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** IMP 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** IMP 3 et IMP 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre affecté dans un CIS support de la spécialité et déclaré apte aux tests

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Découverte du véhicule hors conduite et matériel

## Objectifs du stage

Etre sensibilisé à la reconnaissance et à l'intervention en milieu périlleux :

- Appréhension au vide sur différentes hauteurs ;
- Connaissance des techniques d'évolution avec et sur corde dans tous les cas de progression ;
- Sensibilisation aux règles de sécurité.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE IMP**
Organisation de la spécialité
Principes et équipement d'un site
Mise en œuvre et entretien du matériel
**MODULE 2 : EVOLUTION ENVIRONNEMENT IMP**
Réalisation des nœuds
Progression sur corde
Evolution avec corde

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# IMP 2

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** IMP 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** IMP 3, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Réservé au SPP
Etre titulaire de l'IMP1

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Progression sur corde
- Evolution avec corde
- Principes et équipement d'un site
- Mise en œuvre et entretien du matériel

## Objectifs du stage

Etre capable de réaliser une reconnaissance et / ou un sauvetage en milieu périlleux : Les activités principales du sauveteur GRIMP sont :

- L'équipement et la sécurisation des sites ;
- L'exécution de reconnaissances ;
- L'exécution de techniques GRIMP en vue de réaliser une manœuvre de sauvetage.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : CONNAISSANCE IMP**
Organisation de la spécialité
Intégration du GRIMP dans une intervention
Connaissance du matériel individuel et collectif (mise en œuvre, limites d'utilisation, entretien)
**MODULE 2 : MANOEUVRES IMP**
Mise en place des agrès (nœuds, ancrages, amarrages)
Techniques d'équipement de sites
Techniques de sauvetage

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# IMP 3

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Organisé par l'ECASC

## Conditions d'accès et prérequis

Réservé au SPP
Etre titulaire de l'IMP2

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Evolution avec corde
- Principes et équipement d'un site
- Commandement opérationnel
- Mise en œuvre et entretien du matériel

## Objectifs du stage

Commander une unité GRIMP.

## Thèmes abordés

Intégration du GRIMP dans une intervention
Commandement opérationnel
Techniques d'équipement de sites
Techniques de sauvetage

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

| SAL 1 | |
|---|---|
| **Durée** : 16 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Organisé par l'ECASC | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Etre reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques) | |
| **Tutorat avant stage** | |
| Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :<br>▪ Appréhension du milieu<br>▪ Découverte du VPL | |
| **Objectifs du stage** | |
| Intégrer une équipe SAL | |
| **Thèmes abordés** | |
| **MODULE 1 : CONNAISSANCE MILIEU SAL**<br>**MODULE 2 : EVOLUTION SAL** | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

| SAL 2 | |
|---|---|
| **Durée** : 22 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Organisé par l'ECASC | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Etre SAL 1 et reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques) | |
| **Tutorat avant stage** | |
| Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :<br>▪ Appréhension du milieu<br>▪ Technique professionnelle SAL | |
| **Objectifs du stage** | |
| Intégrer une équipe SAL/ SAV en qualité de chef d'équipe | |
| **Thèmes abordés** | |
| MODULE 1 : CONNAISSANCE MILIEU SAL<br>MODULE 2 : EVOLUTION MILIEU SAL<br>MODULE 2 : GESTION OPERATIONNELLE ET COMMANDEMENT | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

| SAL 3 | |
|---|---|
| **Durée** : 22 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Organisé par l'ECASC | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Etre SAL2 et reconnu apte médicalement par le SSSM (examens médicaux spécifiques) | |
| **Tutorat avant stage** | |
| Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :<br>▪ Appréhension du milieu<br>▪ Technique professionnelle SAL<br>▪ Gestion opérationnelle et commandement | |
| **Objectifs du stage** | |
| Commander une unité SAL/SAV | |
| **Thèmes abordés** | |
| MODULE 1 : EVOLUTION MILIEU SAL<br>MODULE 2 : GESTION OPERATIONNELLE ET COMMANDEMENT | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

| SAV 1 | |
|---|---|
| **Durée** : 6 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| **Responsable pédagogique :** SAL 3, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur<br>**Formateur :** SAL 2, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité<br>**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires. | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Etre apte aux tests et reconnu apte médicalement par le SSSM<br>(examens médicaux spécifiques) | |
| **Tutorat avant stage** | |
| Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :<br>▪ Appréhension du milieu<br>▪ Découverte du VPL | |
| **Objectifs du stage** | |
| Intégrer une équipe SAV | |
| **Thèmes abordés** | |
| **MODULE 1 : CONNAISSANCE MILIEU SAV**<br>**MODULE 2 : EVOLUTION SAV** | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

| OTAU-OCO | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| **Responsable pédagogique :** OFF SIC, formateur accompagnateur<br>**Formateur :** Chef de salle, accompagnateur de proximité<br>**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires. | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Agent intégré au CTA-CODIS | |
| **Objectifs du stage** | |
| Sous l'autorité d'un chef de salle, l'agent effectue les différentes tâches élémentaires du CTA - CODIS | |
| **Thèmes abordés** | |
| Généralités sur les transmissions<br>Utilisation des logiciels | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

| OFF SIC | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Organisé par l'ECASC | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Agent SPP | |
| **Objectifs du stage** | |
| Intégrer dans une chaîne de commandement pour la gestion des transmissions | |
| **Thèmes abordés** | |
| Généralités sur les transmissions<br>Conception d'OCT<br>Utilisation des logiciels<br>Mise en situation | |
| **Evaluation** | |
| Evaluation certificative lors de mises en situation | |

# PRS 1

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Responsable départemental de la prévision, formateur accompagnateur
**Formateur :** PRS2 et géomaticien, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Agent intégré en service prévision

## Objectifs du stage

L'agent affecté en prévision, sous l'autorité d'un prévisionniste, effectue les différentes tâches élémentaires du domaine de prévision. Ses activités principales sont la collecte et l'exploitation d'informations sur son secteur.
À la fin de la formation les stagiaires seront capables :

- De connaître les missions et les outils de la prévision
- De réaliser l'ensemble des missions d'un agent prévision
- De s'intégrer dans une équipe de prévisionnistes

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : ORGANISATION PREVISION DEPARTEMENTALE**
Généralités sur la prévision
Les plans ETARE
La DECI
Les outils informatiques
**MODULE 2 : TRAVAUX PREVISION**
Réalisation de travaux cartographiques
Utilisation des logiciels

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FORMATEUR:

- ANIMATEUR JSP
- FORMATEUR SPV
- PAE FPS
- PAE FF
- ACCOMPAGNATEUR DE PROXIMITE
- FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR
- CONCEPTEUR DE FORMATION
- FORMTEUR CAISSON
- FMPA PAE FPS
- FMPA PAE FF
- FMPA ANIMATEUR JSP

# ANIMATEUR JSP

| | |
|---|---|
| **Durée** : 5 jours | **Nb stagiaire** : 15 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Animateur JSP, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Animateur JSP ou EAP, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Posséder une section JSP dans son centre et avoir suivi des séances d'animations JSP comme aide moniteur.

## Objectifs du stage

Participation à l'encadrement des JSP durant les séances de sport, manœuvres, apports théoriques ; encadrement lors des déplacements au cours des différentes manifestations.

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : REGLEMENTATION**
UV 1.1 : Réglementation GNR JSP
UV 1.2: organisation du brevet
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES FORMATIONS**
UV 2.1 : Animer une séance théorique et pratique
UV 2.2:Conduite d'une séance de sport

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FORMATEUR SPV

| | |
|---|---|
| **Durée** : 4 jours | **Nb stagiaire** : 15 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Sous-officier expérimenté, Chef d'Agrès Tout Engin, formateur accompagnateur
**Formateur :** Caporal expérimenté, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre au minimum caporal et titulaire de la FAE de chef d'équipe

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles INC et DIV

## Objectifs du stage

Participer à l'encadrement des manœuvres ARICO, LSPCC ou Incendie dans son CIS ou dans la compagnie Participer à l'encadrement des stages (Module de base, Equipier DIV, Equipier Incendie)

## Thèmes abordés

**MODULE 1 : TECHNIQUES PROFESSIONNELLES**
UV 1.1 : Rappels sur les techniques ARICO, LSPCC et Incendie
UV 1.2: Information sur les techniques pédagogiques
UV 1.3 : Préparation d'une séquence pédagogique
**MODULE 2 : MISE EN ŒUVRE DES ENGINS POMPES**
UV 2.1 : Présentation d'une séquence pédagogique
UV 2.2: Manœuvres encadrée par les stagiaires

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# PAE FPS

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 15 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur de formateur de premiers secours, sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Formateur de formateur de premiers secours, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire de la formation initiale d'équipier SAP. Avoir satisfait aux tests de présélection. Avoir assisté à des séquences de formation SAP encadré par un instructeur tuteur Avoir au moins 18 ans.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Techniques professionnelles SAP

## Objectifs du stage

Devenir formateur de premiers secours.
Participer dans son CIS ou dans la compagnie à l'encadrement des manœuvres SAP Participer à l'encadrement des stages SAP

## Thèmes abordés

PEDAGOGIE INITIALE COMMUNE (PIC) + PEDAGOGIE APPLIQUEE A L'EMPLOI DE FORMATEUR AUX PREMIERS SECOURS (PAE FPS)

Evaluation du niveau des connaissances acquises et celles restant à acquérir par les apprenants Apport de connaissances structurées.
Organisation de l'apprentissage des apprenants Utilisation d'un référentiel interne de formation Evaluation de l'apprenant.
Auto évaluation dans le rôle de formateur Utilisation de différents outils de communication.

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# PAE FF

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 15 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur de formateur de premiers secours, sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Formateur de formateur de premiers secours, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire de la PAE FPS. Avoir satisfait aux tests de présélection.
Avoir assisté à des séquences de formation SAP encadré par un instructeur tuteur.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Aide formateur sur stage secourisme et manoeuvre

## Objectifs du stage

Devenir formateur de formateur de premiers secours.
Participer dans son CIS ou dans la compagnie à l'encadrement des FMPA PAE FPS et encadrer les stages de secourismes.

## Thèmes abordés

Pédagogie appliquée à l'emploi
Conception de formation
Textes réglementaires et scénarios pédagogiques des formations mises en œuvre

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# ACCOMPAGNATEUR DE PROXIMITE

| | |
|---|---|
| Durée : 5 jours | Nb stagiaire : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Stage organisé par le CNFPT

## Conditions d'accès et prérequis

Etre au Caporal-Chef au SDIS 03.

## Objectifs du stage

Animer une manœuvre de la garde, participer à l'équipe pédagogique sur des formations, contribue à l'intégration d'un agent via un tutorat et son engagement dans la structure.

## Thèmes abordés

Pédagogie appliquée à l'emploi

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FORMATEUR ACCOMPAGNATEUR

| | |
|---|---|
| **Durée** : 10 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Stage organisé par le CNFPT

## Conditions d'accès et prérequis

Etre au Caporal-Chef et accompagnateur de proximité.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Encadrement de manœuvre de CIS

## Objectifs du stage

Accompagner l'apprenant dans son auto diagnostique, construire avec l'apprenant son parcours et encadrer les formations.

## Thèmes abordés

Pédagogie appliquée à l'emploi
Encadrement de formation

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# CONCEPTEUR DE FORMATION

| | |
|---|---|
| **Durée** : 4 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Stage organisé par le CNFPT

## Conditions d'accès et prérequis

Etre Sous-Officier expérimenté et formateur accompagnateur.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Encadrement de manœuvre de CIS et formations

## Objectifs du stage

Perfectionner les formateurs accompagnateur, réaliser l'ingénierie de formation et pédagogique et élaborer des documents de référence.

## Thèmes abordés

Pédagogie appliquée à l'emploi
Conception de formation
Formateur de formateur

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FORMATEUR CAISSON

| | |
|---|---|
| Durée : 10 jours | Nb stagiaire : 10 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Responsable pédagogique : Formateur de formateur caisson, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
Formateur : Formateur caisson, Sous-officier expérimenté, accompagnateur de proximité
Encadrement Journalier : 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre Caporal-Chef et accompagnateur de proximité. Avoir participé activement à l'encadrement de formation.

## Objectifs du stage

Participation à l'encadrement des formations sur Caisson d'Observation des Phénomènes Thermiques.

## Thèmes abordés

MODULE 1 : COMPREHENSION SYSTEME FEU
MODULE 2 : OPERATEUR SUR FOYER FERME

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# FMPA PAE FPS

| | |
|---|---|
| **Durée** : 2 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur de formateur de premiers secours, sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Formateur de formateur de premiers secours, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire de la PAE de Formateur Premiers Secours

## Objectifs du stage

Assurer l'encadrement des manœuvres secourisme des CIS
Assurer l'encadrement des actions de formation SAP (Equipier prompt secours, Equipier SAP au VSAV, Chef d'équipe SPV)
Etre inscrit sur la liste d'aptitude annuelle à l'emploi de formateur premiers secours

## Thèmes abordés

Textes réglementaires et scénarios pédagogiques des formations mises en œuvre
Présentation des thèmes de FMPA pour l'année à venir
Animation d'une séquence
Mise en place d'un cas concret

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FMPA PAE FF

| | |
|---|---|
| **Durée** : 2 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Formateur de formateur de premiers secours, sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Formateur de formateur de premiers secours, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Etre titulaire de la PAE de Formateur de Formateur Premiers Secours

## Objectifs du stage

Assurer l'encadrement des manœuvres secourisme des CIS
Assurer l'encadrement des actions de formation SAP (Equipier prompt secours, Equipier SAP au VSAV, Chef d'équipe SPV)
Etre inscrit sur la liste d'aptitude annuelle à l'emploi de formateur premiers secours

## Thèmes abordés

Textes réglementaires et scénarios pédagogiques des formations mises en œuvre
Présentation des thèmes de FMPA pour l'année à venir
Animation d'une séquence
Mise en place d'un cas concret

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# FMPA ANIMATEUR JSP

| | |
|---|---|
| **Durée** : 2 jours | **Nb stagiaire** : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

**Responsable pédagogique :** Animateur JSP, Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur
**Formateur :** Animateur JSP ou EAP, accompagnateur de proximité
**Encadrement Journalier :** 1 formateur pour 6 stagiaires.

## Conditions d'accès et prérequis

Posséder une section JSP dans son centre et avoir suivi des séances d'animations JSP comme aide moniteur.

## Objectifs du stage

Participation à l'encadrement des JSP durant les séances de sport, manœuvres, apports théoriques ; encadrement lors des déplacements au cours des différentes manifestations

## Thèmes abordés

Réglementation GNR JSP
- connaissance des différents modules
- organisation du brevet

## Evaluation

Evaluation formative lors de mises en situation

# JSP:

- 1ERE ANNEE
- 2EME ANNEE
- 3EME ANNEE
- 4EME ANNEE
- JOURNEE TECHNIQUE
- MODULE TRANSVERSE
- BREVET

| 1ERE ANNEE | |
|---|---|
| Durée : 39h45 | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Formateur : Animateur JSP | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Faire acte de candidature auprès d'une section JSP<br>Etre âgé au minimum de 11 ans et au maximum de 14 ans<br>Tests d'entrée suivant le règlement de la section<br>Visite médicale par le SSSM | |
| **Objectifs du stage** | |
| Acquérir les notions élémentaires de culture administrative, d'attitude et de comportement, d'incendie, de protection et d'alerte, de protocole, histoire et cérémonies et prévention des risques ainsi que l'apprentissage des techniques opérationnelles. | |
| **Thèmes abordés** | |
| ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ PSC1/ FNSPF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluations Formatives | |

| 2EME ANNEE | |
|---|---|
| Durée : 50h | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Formateur : Animateur JSP | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Avoir validé le module de formation JSP1<br>Visite médicale par le SSSM<br>Age compris entre 13 ans et 15 ans | |
| **Objectifs du stage** | |
| Acquérir les connaissances relatives à la culture administrative, aux techniques opérationnelles, à l'incendie, au système associatif, aux statuts et à la complémentarité des sapeurs-pompiers et au protocole, histoire et cérémonies. | |
| **Thèmes abordés** | |
| ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ FNSPF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluations Formatives | |

| 3EME ANNEE | |
|---|---|
| Durée : 54h | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Formateur : Animateur JSP | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Avoir validé le module de formation JSP2<br>Visite médicale par le SSSM<br>Age compris entre 14 ans et 16 ans | |
| **Objectifs du stage** | |
| Acquérir les connaissances relatives à la culture administrative, aux techniques opérationnelles, à l'incendie, au système associatif, aux statuts et à la complémentarité des sapeurs-pompiers et au protocole, histoire et cérémonies. | |
| **Thèmes abordés** | |
| ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ DIV1/ SAP 1/ FNSPF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluations Formatives | |

| 4EME ANNEE | |
|---|---|
| Durée : 88h | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Formateur : Animateur JSP | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Avoir validé le module de formation JSP3<br>Visite médicale par le SSSM<br>Age compris entre 16 ans et 18 ans | |
| **Objectifs du stage** | |
| Acquérir les connaissances relatives à la culture administrative, aux techniques opérationnelles, à l'incendie, au système associatif, aux statuts et à la complémentarité des sapeurs-pompiers et au protocole, histoire et cérémonies. | |
| **Thèmes abordés** | |
| ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ DIV1/ SAP 1/ RTN 1/ FNSPF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluations Formatives | |

| JOURNEE TECHNIQUE | |
|---|---|
| Durée : 8h | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
| **Niveau d'encadrement** | |
| Formateur : Animateur JSP | |
| **Conditions d'accès et prérequis** | |
| Réservé aux JSP4 qui sont candidats aux épreuves du brevet national de JSP | |
| **Objectifs du stage** | |
| Cette journée a pour but de réaliser un diagnostic du niveau des candidats aux épreuves pratiques du brevet national de JSP : utilisation de l'ARI, LSPCC et des échelles à main.<br><br>Il ne s'agit pas d'une journée de formation permettant l'apprentissage des participants. | |
| **Thèmes abordés** | |
| ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ DIV1/ SAP 1/ RTN 1/ FNSPF | |
| **Evaluation** | |
| Evaluations formative avec définition des axes de travail en vue de la réussite aux épreuves du brevet national de JSP. | |

# MODULE TRANSVERSE

| | |
|---|---|
| Durée : 5 jours | Nb stagiaire : 12 stagiaires |

## Niveau d'encadrement

Responsable pédagogique : Sous-officier expérimenté, formateur accompagnateur et titulaire de la PAE FPS
Formateur : 2 formateurs titulaires de la PAE FPS, accompagnateur de proximité
Encadrement Journalier : 1 formateur pour 6 stagiaires

## Conditions d'accès et prérequis

Stage réservé aux JSP 4 des sections du département de l'Allier, épreuve du brevet JSP.

## Tutorat avant stage

Le stagiaire devra maitriser les points suivants avant le stage :

- Connaissance du matériel SUAP
- Notions élémentaires techniques SUAP

## Objectifs du stage

Ce module certificatif fait partie des épreuves du brevet JSP, il permettra d'acquérir les capacités nécessaires pour exercer l'activité d'équipier mission SAP au VPI ou en tant que « 4ème au VSAV »

*Si le JSP contracte un engagement comme SPV dans les 5 années après validation de son brevet et après passage de son diplôme Brevet JSP en commission RAT.*

## Thèmes abordés

UV 1.1 : Equipier prompt secours
Cadre juridique
Notions élémentaires
Sécurité
Bilans
Détresses vitales
Autres atteintes
UV 1.2 : Moyens radio

## Evaluation

Evaluation certificative lors de mises en situation

# BREVET JSP

| Durée : 8h | Nb stagiaire : 12 à 14 stagiaires |
|---|---|

## Niveau d'encadrement

Formateur : Animateur JSP

## Conditions d'accès et prérequis

Les épreuves du brevet national JSP sont ouvertes aux jeunes sapeurs-pompiers présentés par l'UDSP et possédant les capacités définies par l'arrêté du 10 octobre 2008 relatif aux JSP, à partir de l'âge de seize ans et jusqu'au 31 décembre de l'année de leur 18 ans.

Le dossier d'inscription comprend:

- Un certificat médical de non contre-indication à la pratique du sport, établi par un médecin de sapeurs- pompiers habilité.
- Une attestation de suivi et de validation de l'intégralité de la formation de JSP (JSP1, JSP2, JSP3, JSP4) établie par le président de l'association dont relève le candidat.

Une autorisation des parents ou des personnes investies de l'autorité parentale, s'ils sont mineurs

## Objectifs du stage

Les épreuves écrites sont au nombre de 2 :

a) épreuve écrite portant sur l'incendie d'une durée de 1 heure, le questionnaire est noté sur 20

b) épreuve écrite portant sur les interventions diverses d'une durée de 1 heure, le questionnaire. est noté sur 20, une note inférieure à 6 sur 20 à l'une des épreuves écrites est éliminatoire

Incendie et Techniques opérationnelles

Module transverse

Epreuve d'athlétisme, Parcours sportif SP et natation

## Thèmes abordés

ATC1/ INC1/ CAD1/ TOP1/ DIV1/ SAP 1/ RTN 1/ FNSPF

## Evaluation

La validation de l'examen est officialisée par un procès-verbal mentionnant la liste des candidats reçus et non reçus avec l'émargement des membres du jury et du président.
Tout candidat déclaré admis par le jury reçoit une attestation de réussite.