

AVIS DE VACANCE INTERNE/EXTERNE

Département : ALLIER

LE SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER

Etablissement public composé de 262 sapeurs-pompiers professionnels,
1750 sapeurs-pompiers volontaires et 74 personnels administratifs, techniques et spécialisés

Est susceptible de recruter pour un emploi permanent de catégorie A

Un infirmier ou une infirmière de sapeurs-pompiers professionnels pour le groupement territorial Nord (Moulins) à temps complet (35 heures).

Poste susceptible d'être pourvu à compter du 1er mai 2027

Le poste est ouvert aux fonctionnaires du cadre d'emploi d'infirmier de sapeurs-pompiers professionnels du grade d'infirmier de sapeur-pompier professionnel ou du grade de d'infirmier de sapeurs-pompiers professionnels hors classe, aux infirmiers diplômés d'Etat inscrits valablement sur la liste d'aptitude des lauréats du concours externe d'infirmiers de sapeurs-pompiers professionnels, aux infirmiers diplômés d'Etat fonctionnaires titulaires par voie de détachement intégration, ainsi qu'aux contractuels conformément à l'article L332-14 du Code Général de la Fonction Publique.

Description des missions :

Sous l'autorité du médecin-chef, et celle du chef de groupement nord pour les missions de rattachement, le candidat retenu sera chargé de :

Activités principales au niveau du groupement territorial (GT) :

- Conseiller technique santé du chef de groupement, des chefs des services déconcentrés du GT et des chefs de centre.
- Management des personnels de santé en double affectation dans les CIS du groupement.
- Appui et relais des services de la SDS pour la mise en œuvre effective et l'évaluation des missions de santé sur le groupement (Visites médicales, formations, gardes VLI, logistique santé...).

Activités principales au niveau du service « formation santé » de la SDS en lien avec le service formation du groupement RH

- Management des agents affectés au service en qualité de chef(fe) de service

- Conception des formations (RIOFE, RIF RIC) dans le domaine du SSUAP, de l'ensemble des missions de la SDS et pour l'ensemble des professions intégrées.
- Détermination et suivi des besoins de formation ainsi que du plan de formation interne à la SDS.
- Organisation et suivi administratif des actions de formations internes à la SDS prévues dans le calendrier annuel de formation.
- Animation de l'équipe pédagogique de la SDS
- Participation active au sein de l'Equipe Pédagogique et Technique du SSUAP.
- Conception de supports pédagogiques.
- Suivi du matériel pédagogique de la SDS et du SIMSAP.

Des déplacements fréquents à l'Etat-major du SDIS et au Centre de Formation à l'Incendie et aux Secours (CFIS) sont à prévoir.

Activités opérationnelles :

Le candidat retenu participera aux astreintes opérationnelles de niveau cadre santé de permanence (10 à 14 semaines par an) ou officier santé au CTA-CODIS ainsi qu'aux missions opérationnelles (2 gardes postées par mois en VLI sur l'ensemble du SDIS) en fonction des besoins et conformément au Règlement Opérationnel (RO).

Compétences nécessaires à la tenue du poste :

Savoirs :

- Environnement sanitaire et social, de l'organisation des SIS et de la Sécurité Civile
- Connaissances techniques et réglementaires en matière de doctrine et de procédures d'interventions SSUAP-AMU ;
- Connaissances techniques et réglementaires en matière de formation des sapeurs-pompiers et de pédagogie au sein de la sécurité Civile
- Notions et méthodologie de contrôle et d'évaluation des pratiques professionnelles ;
- Techniques et outils informatiques ;
- Techniques et outils pédagogiques ;

Savoir-Faire :

- Pilotage de projets,
- Communication et travail en réseau, en équipe pluridisciplinaire et animation d'une dynamique de groupe
- Utilisation des outils bureautiques et de logiciels métiers
- Coordination opérationnelle des membres de la SDS en appui d'un COS
- Techniques de soins infirmiers en santé en service et de soins d'urgence

Savoir-Etre :

- Capacité d'écoute et d'analyse
- Discrétion professionnelle et respect du secret professionnel et médical
- Réactivité et autonomie décisionnelle dans un périmètre défini

Profil souhaité :

- Formation d'Adaptation à l'Emploi de niveau groupement santé (ENSOSP) et/ou expérience de coordination de missions fonctionnelles « santé » ou de personnels au niveau d'un groupement territorial, en service au sein d'un SIS ou d'un établissement de santé.
- Formation d'infirmier coordinateur de moyen sanitaires (ENSOSP)
- Expérience d'infirmiers de sapeurs-pompiers opérationnels sous protocole ou dans le domaine des soins infirmiers d'urgence pré hospitalière ou de soins critiques;
- Aptitude médicale compatible avec l'intégration opérationnelle au sein des spécialités SMPM et/ou USAR ou la participation en détachement de renfort extra départemental.

Avantages liés aux missions :

- Plages de travail variables ;
- Prise en charge partielle de la restauration (titres restaurants à 7 euros par jour travaillé) + nombreux avantages proposés par le comité national d'actions sociales et le comité des œuvres sociales du SDIS ;
- Participation de la collectivité pour la protection sociale des agents (50 euros mensuel).

Le dossier de candidature composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé devra être adressé avant le 28 octobre 2026 à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration
du Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Allier
5, rue de l'Arsenal - C.S. 10002
03401 YZEURE CEDEX

Tous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès médecin colonel Gilles THOMAS, chef de la sous-direction santé au 04 70 35 80 00 ou de sons adjoint le Cadre de santé Commandant Cédric HAVARD au 04.70.35.84.20.

Des tests de connaissances et de technicité au regard du poste visé ainsi que de vérification de la condition physique des candidats pourront être organisés par le service.

LE DIRECTEUR DEPARTEMENTAL
DES SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS DE L'ALLIER



COLONEL HORS CLASSE PHILIPPE SANSA

POUR DIFFUSION ET AFFICHAGE